

## HOTĂRÂRE

*privind desemnarea componenței nominale a comisiilor de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, precum și a comisiilor de soluționare a contestațiilor*

### Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre al Direcției tehnico-economice, dezvoltare regională și relații externe și al Direcției juridice și dezvoltarea capacității administrative;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică locală;
- Raportul de avizare al Comisiei buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
- Prevederile art. 16 alin. (2) - (5), art. 17, art. 38 și art. 42 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management-Anexa nr.2;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 pentru aprobarea unor reglementări proprii privind exercitarea și evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj - Anexa nr. 6.

În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1. (1)** În vederea evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu, se desemnează Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;
2. Mihăilescu Emilia, manager al Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta-Turnu-Severin - specialist;
3. Magheru Ion, șef secție la Secția folclor-coregrafie a Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin - specialist;

**(2)** În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării managementului prevăzut la alin. (1), se desemnează Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;
2. Etegan Amelia, manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj - specialist;
3. Durdan Doina, șef secție la Secția de arte a Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin - specialist.

**(3)** Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) este asigurat de:

1. Covei Gabi-Cristina - reprezentant al Serviciului juridic-contencios, Direcția juridică și dezvoltarea capacității administrative;
2. Blidea Mihaela - reprezentant al Serviciului buget, finanțe și contabilitate publică, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;
3. Gherghe Raluca-Lavinia - reprezentant al Serviciului cooperare, dezvoltare regională și relații externe, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;
4. Mainerici Delia-Maria - reprezentant al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice, IT, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe.

**Art. 2. (1)** În vederea evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, se desemnează Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Etegan Amelia-Loredana, manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj - specialist;

3. Mihăilescu Emilia, manager al Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin - specialist;

**(2)** În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării managementului prevăzut la alin. (1), se desemnează Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Durdan Doina, șef secție la Secția de arte a Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin - specialist.

3. Petrișor Ștefan-Cătălin, referent în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj - specialist.

**(3)** Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) este asigurat de:

1. Covei Gabi-Cristina - reprezentant al Serviciului juridic-contencios, Direcția juridică și dezvoltarea capacității administrative;

2. Ungureanu Victoria - reprezentant al Serviciului buget, finanțe și contabilitate publică, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

3. Băluță Alexandru - reprezentant al Serviciului cooperare, dezvoltare regională și relații externe, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

4. Cornoiu Daniela - reprezentant al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice, IT, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe.

**Art. 3. (1)** În vederea evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, se desemnează Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Etegan Amelia-Loredana, manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj - specialist;

3. Durdan Doina, șef secție la Secția de arte a Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin - specialist.

**(2)** În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării managementului prevăzut la alin. (1), se desemnează Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Magheru Ion, șef secție la Secția folclor-coregrafie a Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin - specialist;

3. Petrișor Ștefan-Cătălin, referent în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj - specialist.

**(3)** Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) este asigurat de:

1. Covei Gabi-Cristina - reprezentant al Serviciului juridic-contencios, Direcția juridică și dezvoltarea capacității administrative;

2. Rușeț Areta-Janina - reprezentant al Serviciului buget, finanțe și contabilitate publică, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

3. Gherghe Raluca-Lavinia - reprezentant al Serviciului cooperare, dezvoltare regională și relații externe, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

4. Șendroiu Cristina - reprezentant al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice, IT, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe.

**Art. 4. (1)** În vederea evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj, se desemnează Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Dindirică Lucian, manager al Bibliotecii „Alexandru și Aristia Aman” Craiova - specialist;

3. Sachelarie Octavian-Mihail, manager al Bibliotecii Județene „Dinicu Golescu” Argeș - specialist.

**(2)** În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării managementului prevăzut la alin. (1), se desemnează Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;  
2. Păvălan Rodica, șef serviciu în cadrul Bibliotecii Județene „Alexandru și Aristia Aman” Craiova - specialist;

3. Lucreția Vlad Frusina, șef serviciu în cadrul Bibliotecii Județene „Dinicu Golescu” Argeș - specialist.

(3) Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) este asigurat de:

1. Covei Gabi-Cristina - reprezentant al Serviciului juridic-contencios, Direcția juridică și dezvoltarea capacității administrative;

2. Ungureanu Victoria - reprezentant al Serviciului buget, finanțe și contabilitate publică, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

3. Băluță Alexandru - reprezentant al Serviciului cooperare, dezvoltare regională și relații externe, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

4. Nimară Nidia - reprezentant al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice, IT, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe.

**Art. 5. (1)** În vederea evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”, se desemnează Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Ridiche Florin, manager al Muzeului Olteniei Craiova - specialist;

3. Băjenaru Radu, director adjunct științific la Institutul Național de Arheologie „Vasile Pârvan” București - specialist.

(2) În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării managementului prevăzut la alin. (1), se desemnează Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. \_\_\_\_\_ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;

2. Vilcu Aurel, cercetător științific în cadrul Institutului Național de Arheologie „Vasile Pârvan” București - specialist.;

3. Dumitrescu Radu, șef secție la Secția istorie-arheologie a Muzeului Olteniei Craiova - specialist.

(3) Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) este asigurat de:

1. Covei Gabi-Cristina - reprezentant al Serviciului juridic-contencios, Direcția juridică și dezvoltarea capacității administrative;

2. Blidea Mihaela - reprezentant al Serviciului buget, finanțe și contabilitate publică, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

3. Gherghe Raluca - Lavinia - reprezentant al Serviciului cooperare, dezvoltare regională și relații externe, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe;

4. Nimară Nidia - reprezentant al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice, IT, Direcția tehnico-economică, dezvoltare regională și relații externe.

**Art. 6.** Membrii comisiilor prevăzute la art. 1 - 5 își vor desfășura activitatea în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 6.

**Art. 7.** Membrii comisiilor prevăzute la art. 1 - 5, precum și secretariatul acestora vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**Avizat pentru legalitate,  
Secretar al județului,  
Cristina-Elena Rădulea-Zamfirescu**

Nr. \_\_\_\_\_

Adoptată în ședința din \_\_\_\_\_

Cu un număr de \_\_\_\_\_ voturi

Din totalul numărului de consilieri \_\_\_\_\_

## EXPUNERE DE MOTIVE

### *la Proiectul de hotărâre privind desemnarea componenței nominale a comisiilor de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, precum și a comisiilor de soluționare a contestațiilor*

În conformitate cu prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, *în vederea evaluării managementului, la nivelul autorității se înființează comisii de evaluare pentru fiecare categorie de instituție publică de cultură, conform procedurilor prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului.*

Prin prezentul proiect de hotărâre, se propune Consiliului Județean Gorj desemnarea comisiilor de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul instituțiilor publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Gorj, precum și a comisiilor de soluționare a contestațiilor.

Instituțiile publice de cultură pentru care se realizează, potrivit clauzelor contractelor de management și actelor normative aplicabile, evaluarea managementului exercitat în anul 2016 sunt: Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Tg-Jiu, Biblioteca Județeană „Christian Tell” Gorj, Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, Școala Populară de Artă Târgu - Jiu și Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”.

În acest sens, managerii acestor instituții au depus, în termenul legal, rapoartele de activitate pentru anul anterior.

Comisia de evaluare a managementului este alcătuită, conform dispozițiilor art. 16 alin. (2)-(5) din ordonanța mai sus menționată, *din specialiști în domeniu, desemnați de autoritatea competentă în funcție de tipul instituției publice de cultură, precum și din reprezentanți ai autorității, iar numărul reprezentanților acesteia nu poate depăși o treime din numărul total al membrilor comisiei de evaluare.*

Potrivit prevederilor art. 3 din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, *desemnarea specialiștilor se face de către autoritate, ținând cont de domeniile de activitate prevăzute în legile speciale care reglementează activitatea specifică a fiecărei instituții pentru care se organizează evaluarea.*

Activitatea comisiei se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 6, elaborat potrivit modelului - cadru prevăzut de Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015.

Potrivit dispozițiilor art. 6 din anexa nr. 2 la acest ordin, *nu poate fi desemnat ca membru în comisie persoana care se află în una dintre următoarele situații:*

*a) este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;*

*b) a avut în ultimii 2 ani sau are în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se face evaluarea managementului;*

*c) a avut în ultimii 2 ani sau are relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat. (alin. 1)*

*(2) Statutul de membru în comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru în comisia de soluționare a contestațiilor. (alin. 2)*

Evaluarea managementului este organizată, potrivit art. 40 din ordonanța de mai sus, în următoarele etape:

- analiza raportului de activitate înaintat de manager;

- susținerea raportului de activitate de către manager, în cadrul unui interviu.

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza următoarelor criterii prevăzute în anexa nr. 4 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015:

*1. Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;*

*2. Îmbunătățirea activității instituției;*

3. *Organizarea/sistemul organizațional al instituției;*
4. *Situația economico-financiară a instituției;*
5. *Strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;*
6. *Evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.*

Managerii au dreptul, conform dispozițiilor art. 42 din ordonanța de urgență, să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor, de către o comisie constituită în acest sens, conform prevederilor legale.

Referitor la organizarea și funcționarea comisiei de soluționare a contestațiilor, potrivit dispozițiilor art. 13 din Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015,

*Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un număr impar de membri, numiți prin ordin sau dispoziție a autorității. (alin. 1)*

*Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membri care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare; (alin. 2)*

*Membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art. 6. (alin. 3)*

Astfel, comisiile de evaluare a managementului și comisiile de soluționare a contestațiilor, propuse prin proiectul de hotărâre, sunt constituite din câte 3 membri, dintre care un reprezentant al Consiliului Județean Gorj și 2 specialiști din cadrul unor instituții publice de cultură.

În activitatea sa, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015, *comisia este sprijinită de un secretariat, ai cărui membri sunt desemnați prin ordin sau dispoziție a autorității.*

Având în vedere atribuțiile secretariatului comisiei de evaluare, astfel cum sunt reglementate prin alin. (2) al aceluiași articol, se propun a fi nominalizați în componența acestuia reprezentanții compartimentelor de specialitate prevăzute la art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, respectiv *un reprezentant de la compartimentul de specialitate, de la compartimentul juridic, de la compartimentul economic și de la compartimentul resurse umane, din cadrul aparatului de lucru al autorității.*

Față de cele prezentate, supun aprobării Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre pentru desemnarea componenței nominale a comisiilor de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul instituțiilor publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Gorj, precum și a comisiilor de soluționare a contestațiilor, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,  
PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

## RAPORT DE SPECIALITATE

### *la Proiectul de hotărâre privind desemnarea componenței nominale a comisiilor de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, precum și a comisiilor de soluționare a contestațiilor*

Evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură reprezintă, potrivit legii, procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare alocate.

În vederea evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul instituțiilor publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Gorj, prin prezentul proiect de hotărâre se propune autorității deliberative de la nivelul Județului Gorj desemnarea componenței nominale a comisiilor de evaluare anuală a managementului, precum și a comisiilor de soluționare a contestațiilor.

Temeiul legal este asigurat de:

- prevederile art. 16 alin. (2)-(5), art. 17, art. 38 și art. 42 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Ordinului ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate - anexa nr. 2.

Instituțiile publice de cultură pentru care se realizează, potrivit clauzelor contractelor de management și actelor normative aplicabile, evaluarea managementului exercitat în anul 2016 sunt: Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Tg-Jiu, Biblioteca Județeană „Christian Tell” Gorj, Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, Școala Populară de Artă Târgu - Jiu și Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”. În acest sens, managerii acestor instituții au depus, în termenul legal, rapoartele de activitate pentru anul anterior.

În conformitate cu prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, *în vederea evaluării managementului, la nivelul autorității se înființează comisii de evaluare pentru fiecare categorie de instituție publică de cultură, conform procedurilor prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului.*

Comisia de evaluare a managementului este alcătuită, conform dispozițiilor art. 16 alin. (2)-(5) din ordonanța mai sus menționată, *din specialiști în domeniu, desemnați de autoritatea competentă în funcție de tipul instituției publice de cultură, precum și din reprezentanți ai autorității, iar numărul reprezentanților acesteia nu poate depăși o treime din numărul total al membrilor comisiei de evaluare.*

Potrivit prevederilor art. 3 din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, *desemnarea specialiștilor prevăzuți la art. 2 se face de către autoritate, ținând cont de domeniile de activitate prevăzute în legile speciale care reglementează activitatea specifică a fiecărei instituții pentru care se organizează evaluarea.*

Activitatea comisiei se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj 21/2016 - Anexa nr. 6, elaborat potrivit modelului - cadru prevăzut de Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015.

Potrivit dispozițiilor art. 6 din anexa nr. 2 la acest ordin, *nu poate fi desemnat ca membru în comisie persoana care se află în una dintre următoarele situații:*

a) *este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;*

b) *a avut în ultimii 2 ani sau are în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se face evaluarea managementului;*

c) a avut în ultimii 2 ani sau are relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat. (alin. 1)

(2) Statutul de membru în comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru în comisia de soluționare a contestațiilor. (alin. 2)

Evaluarea managementului este organizată, potrivit art. 40 din ordonanța de mai sus, în următoarele etape:

- analiza raportului de activitate înaintat de manager;
- susținerea raportului de activitate de către manager, în cadrul unui interviu.

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza următoarelor criterii prevăzute în anexa nr. 4 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015:

1. *Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;*

2. *Îmbunătățirea activității instituției;*

3. *Organizarea/sistemul organizațional al instituției;*

4. *Situația economico-financiară a instituției;*

5. *Strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;*

6. *Evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.*

Managerii au dreptul, conform dispozițiilor art. 42 din ordonanța de urgență, să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor, de către o comisie constituită în acest sens, conform prevederilor legale.

Referitor la organizarea și funcționarea comisiei de soluționare a contestațiilor, potrivit dispozițiilor art. 13,

*Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un număr impar de membri, numiți prin ordin sau dispoziție a autorității.* (alin. 1)

*Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membri care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare;* (alin. 2)

*Membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art. 6.* (alin. 3)

Astfel, comisiile de evaluare a managementului și comisiile de soluționare a contestațiilor, propuse prin proiectul de hotărâre, sunt constituite din câte 3 membri, dintre care un reprezentant al Consiliului Județean Gorj și 2 specialiști din cadrul unor instituții publice de cultură.

În activitatea sa, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015, *comisia este sprijinită de un secretariat, ai cărui membri sunt desemnați prin ordin sau dispoziție a autorității.*

Având în vedere atribuțiile secretariatului comisiei de evaluare, astfel cum sunt reglementate prin alin. (2) al aceluiași articol, se propun a fi nominalizați în componența acestuia reprezentanții compartimentelor de specialitate prevăzute la art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, respectiv *un reprezentant de la compartimentul de specialitate, de la compartimentul juridic, de la compartimentul economic și de la compartimentul resurse umane, din cadrul aparatului de lucru al autorității.*

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**Direcția tehnico-economică,  
dezvoltare regională și relații externe**

Director executiv,  
Stricescu Daniela

**Direcția juridică,  
și dezvoltarea capacității administrative**

Director executiv,  
Marcău Costel

Serviciul resurse umane,  
managementul funcției publice, IT,  
Șef serviciu,  
Slivilescu Lidia