

HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru sănătate și asistență socială;
- Ordinul nr. 1229/2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale, emis de ministrul sănătății;
- Prevederile art. 26 alin. (6) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 54/09.07.2010 pentru aprobarea preluării managementului asistenței medicale al unității sanitare publice „Spitalul Județean de Urgență Tg-Jiu”, precum și pentru stabilirea unor măsuri ce decurg din transferul ansamblului de atribuții și competențe specifice domeniului sănătății publice către Consiliul Județean Gorj;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 55/09.07.2010 pentru aprobarea preluării managementului asistenței medicale al unității sanitare publice Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, precum și pentru stabilirea unor măsuri ce decurg din transferul ansamblului de atribuții și competențe specifice domeniului sănătății publice către Consiliul Județean Gorj;

În temeiul prevederilor art. 97 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, respectiv Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, după cum urmează:

A. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională;
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
7. Condiții de muncă.

B. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității;
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului;
4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente.

Art. 2. Prezenta hotărâre se va comunica, în vederea aplicării, managerilor unităților sanitare publice Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. _____

Adoptată în ședința din _____ 2017

Cu un număr de _____ voturi

Din totalul numărului de consilieri

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj

Evaluarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată prin Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în acest sens, la art. 26 alin. (6) precizându-se că *ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform criteriilor prevăzute la art. 5 lit. c) și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.*

În aplicarea acestor dispoziții legale, ministrul sănătății a emis Ordinul nr. 1229/2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale, prin care a fost stabilită procedura de evaluare a personalului contractual din sistemul sanitar, respectiv personalului contractual din aparatul propriu al Ministerului Sănătății, din cadrul serviciilor publice deconcentrate, din unitățile sanitare publice, precum și din cadrul celorlalte instituții publice din rețeaua Ministerului Sănătății, în anexa nr. 1 la acest ordin fiind prevăzute următoarele criterii de evaluare:

I. Pentru funcțiile de execuție:

- 1. Cunoștințe și experiență profesională;*
- 2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;*
- 3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;*
- 4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;*
- 5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;*
- 6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate*
- 7. Condiții de muncă;*

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

- 1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității;*
- 2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;*
- 3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului;*
- 4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente.*

Referitor la spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, la art. 10 din ordinul mai sus menționat se precizează că pentru această categorie de spitale publice, *criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială.*

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și normele metodologice de aprobare a acesteia, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 562/2009 pentru aprobarea Strategiei de descentralizare în sistemul de sănătate, prin Hotărârea nr. 54/2010 și Hotărârea nr. 55/2010 a fost aprobată preluarea de către Consiliul Județean Gorj a managementului asistenței medicale al unităților sanitare publice Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, Consiliul Județean Gorj dobândind calitatea de autoritate a administrației publice locale cu rețea sanitară proprie.

Având în vedere cele expuse, prin prezentul proiect de hotărâre propun autorității deliberative aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, respectiv Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, astfel cum sunt prevăzute de Ordinul ministrului sănătății nr. 1229/2011.

Față de cele prezentate, supun Consiliului Județean Gorj spre adoptare Proiectului de hotărâre pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj

Prin proiectul de hotărâre prezentat, se propune Consiliului Județean Gorj aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj.

Temeiul legal al aprobării este asigurat de:

- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și normele metodologice de aprobare a acesteia, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 562/2009 pentru aprobarea Strategiei de descentralizare în sistemul de sănătate, reglementări normative în temeiul cărora, prin Hotărârea nr. 54/2010 și Hotărârea nr. 55/2010 a fost aprobată preluarea de către Consiliul Județean Gorj a managementului asistenței medicale al unităților sanitare publice Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, Consiliul Județean Gorj dobândind calitatea de autoritate a administrației publice locale cu rețea sanitară proprie;

- prevederile art. 26 alin. (6) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform criteriilor prevăzute la art. 5 lit. c) și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate;*

- Ordinul nr. 1229/2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale, emis de ministrul sănătății.

Procedura de evaluare a personalului contractual din sistemul sanitar, respectiv personalului contractual din aparatul propriu al Ministerului Sănătății, din cadrul serviciilor publice deconcentrate, din unitățile sanitare publice, precum și din cadrul celorlalte instituții publice din rețeaua Ministerului Sănătății este reglementată prin Ordinul ministrului sănătății nr. 1229/2011, în anexa nr. 1 la acest ordin fiind prevăzute următoarele criterii de evaluare:

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. *Cunoștințe și experiență profesională;*
2. *Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;*
3. *Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;*
4. *Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;*
5. *Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;*
6. *Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate*
7. *Condiții de muncă;*

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. *Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității;*
2. *Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;*
3. *Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului;*

4. *Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente.*

Referitor la spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, la art. 10 din ordinul mai sus menționat se precizează că pentru această categorie de spitale publice, *criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială.*

Având în vedere cele prezentate, se propune autorității deliberative aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, respectiv Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, astfel cum sunt prevăzute de Ordinul ministrului sănătății nr. 1229/2011.

Față de cele expuse, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale, și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, în forma prezentată.

**Direcția tehnico-economică,
dezvoltare regională și relații externe**
Director executiv,
Stricescu Daniela

**Direcția juridică
și dezvoltarea capacității administrative**
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane,
managementul funcției publice, IT,
Șef serviciu
Slivilescu Lidia