

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget - finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru tineret, sport, turism;
- Hotărârea Guvernului nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Competența de stabilire a drepturilor salariale ce se cuvin personalului bugetar din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine în limitele legale prevăzute la art. 11 alin. (4), respectiv art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 10, art. 11, art. 25 și art. 35 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 173 alin. (1) lit. e) și art. 417 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 159-164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 49 alin. (8) - (11) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 pentru aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și ale instituțiilor publice înființate în subordinea Consiliului Județean Gorj, în vederea aplicării dispozițiilor Ordonanței nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesul-verbal nr. 799/20.01.2020 încheiat la finalizarea procedurii de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate, după caz, a reprezentanților salariaților, cu privire la stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine;
- În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, se majorează salariul de bază minim brut, conform nivelului studiilor, prin efectul Hotărârii Guvernului nr. 935/2019.

Art. II. Categoriile de personal din cadrul instituțiilor/serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Gorj încadrate în funcții publice sau contractuale cărora li se acordă majorarea salarială prevăzută la art. I sunt evidențiate în anexa la prezenta hotărâre.

Art. III. Anexele nr. 2, 5, 9 și 10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică în mod corespunzător.

Art. IV. Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, rămân în vigoare.

Art. V. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată prin acte normative, ordonatorii de credite de la nivelul fiecărei instituții/serviciu public prevăzut în anexele 1-10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 vor proceda prin acte administrative la modificarea corespunzătoare a drepturilor salariale cuvenite persoanelor care ocupă funcții remunerate la un nivel inferior salariului minim brut pe țară aprobat.

Art. VI. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către compartimentele de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice prevăzute în anexele la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017.

Art. VII. Prezenta hotărâre se transmite compartimentelor de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, instituțiilor/serviciilor publice prevăzute în anexele la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, precum și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA- ZAMFIRESCU**

Nr. ____

Adoptată în ședința din _____

Cu un număr de _____ voturi

Din numărul consilierilor prezenți

Funcțiile publice și contractuale din cadrul instituțiilor/serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, familia ocupațională „Administrație”, pentru care salariul de bază se majorează la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 935/2019

Nr. crt.	Denumirea instituției/serviciului public	Funcția publică/funcția contractuală/ gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază 31.12.2019	Salariul de bază 01.01.2020, conform H.G. nr. 935/2019
1.	Direcția Comunitară Județeană de Evidență a Persoanelor Gorj	<i>Funcția contractuală, gradul profesional/treapta profesională</i>			
		Îngrijitor debutant	M/G	2.080	2.230
2.	Serviciul Public Județean SALVAMONT Gorj	<i>Funcția contractuală, gradul profesional/treapta profesională</i>			
		2.1.Referent I	M	2.200	2.230
		2.2.Referent II	M	2.150	2.230
		2.3.Referent debutant	M	2.100	2.230
		2.4.Administrator II	M	2.100	2.230
3.	Biblioteca Județeană „Christian Tell” Gorj	<i>Funcția contractuală, gradul profesional/treapta profesională</i>			
		3.1.Secretar-dactilograf debutant	M;G	2.190	2.230
		3.2.Îngrijitor	M/G	2.200	2.230
		3.3.Îngrijitor debutant	M/G	2.184	2.230
4.	Muzeul Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu”	<i>Funcția contractuală, gradul profesional/treapta profesională</i>			
		4.1.Șofer II	M;G	2.200	2.230
		4.2.Muncitor calificat II	M;G	2.200	2.230
		4.3.Muncitor calificat III	M;G	2.160	2.230
		4.4.Muncitor calificat IV	M;G	2.120	2.230

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine

Cadrul normativ de reglementare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2020 determină adoptarea unui act administrativ de autoritate prin care să se stabilească nivelul salariilor de bază la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru personalul din cadrul instituțiilor/serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, pentru familia ocupațională „Administrație”, al cărui salariu de bază stabilit în condițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se situează sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În aceste condiții, prin prezentul proiect de hotărâre se propune majorarea salariilor de bază corespunzătoare funcțiilor prevăzute în anexele nr. 2, 5, 9 și 10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât să fie respectat nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 935/2019.

La elaborarea proiectului de hotărâre s-a avut în vedere următorul sistem de reguli proprii:

- luarea în considerare a nivelului salariului de bază acordat la plată la nivelul lunii decembrie 2019;
- nivelul studiilor prevăzute pentru fiecare funcție și vechimea în muncă în domeniul studiilor absolvite dobândită de către personalul încadrat în aceste funcții;
- încadrarea nivelului veniturilor salariale lunare brute între limitele prevăzute de legea salarizării;
- determinarea drepturilor și obligațiilor stabilite potrivit legii prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- sustenabilitatea cheltuielilor de personal, astfel cum vor fi prevăzute în bugetul propriu general al județului.

Se impune precizarea, potrivit căreia stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, începând cu luna ianuarie 2020, se realizează de către ordonatorii de credite de la nivelul instituțiilor publice, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sub condiția obligatorie a încadrării în *cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli*.

Față de cele prezentate, consider oportun Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine și îl supun aprobării Consiliului Județean Gorj.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine

Noile reglementări privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2020, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 935/2019, produc efecte asupra modalității de stabilire a nivelurilor de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, astfel cum au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Acest cadru normativ determină adoptarea unui act administrativ de autoritate prin care să se stabilească nivelul salariilor de bază la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru personalul din cadrul instituțiilor/serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, pentru familia ocupațională „Administrație”, al cărui salariu de bază stabilit în condițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se situează sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Față de cele prezentate, se propune majorarea salariilor de bază corespunzătoare funcțiilor prevăzute în anexele nr. 2, 5, 9 și 10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, care au fost stabilite în condițiile legii la un nivel inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020, după cum urmează:

- **2.230 lei, fără a include sporuri și alte adaosuri**, conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 935/2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care nivelul studiilor este cel mult studii superioare, iar vechimea în muncă în domeniul studiilor superioare este de mai puțin de un an;
- **2.350 lei, fără a include sporuri și alte adaosuri**, conform art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 935/2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare.

La elaborarea proiectului de hotărâre s-a avut în vedere următorul sistem de reguli proprii:

- luarea în considerare a nivelului salariului de bază acordat la plată la nivelul lunii decembrie 2019;
- nivelul studiilor prevăzute pentru fiecare funcție și vechimea în muncă în domeniul studiilor absolvite dobândită de către personalul încadrat în aceste funcții;
- încadrarea nivelului veniturilor salariale lunare brute între limitele prevăzute de legea salarizării;
- determinarea drepturilor și obligațiilor stabilite potrivit legii prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- sustenabilitatea cheltuielilor de personal, astfel cum vor fi prevăzute în bugetul propriu general al județului.

Sub aspectul modalității de ordonanțare și acordare la plată, sumele ce reprezintă drepturile salariale prevăzute în anexele la proiectul de hotărâre propus spre adoptare sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii, iar salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Se impune precizarea, potrivit căreia stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, începând cu luna ianuarie 2020, se realizează de către ordonatorii de credite de la nivelul instituțiilor/serviciilor publice, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sub condiția obligatorie a încadrării în *cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli*.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative și achiziții publice
Director executiv,
Marcău Costel

Direcția buget, finanțe, monitorizare servicii comunitare de
utilități publice, proiecte și programe naționale,
Director executiv,
Ungureanu Victoria

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia