

HOTĂRÂRE

pentru desemnarea reprezentanților Consiliului Județean Gorj în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de avizare al Comisiei buget-finanțe;
 - Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
 - Raportul de avizare al Comisiei de sănătate și asistență socială;
 - prevederile art. 58 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 5 alin. (6) și (7) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 26 alin. (1) și art. 31-33 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 152/2017 pentru aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, precum și a capacităților de furnizare a serviciilor sociale;
- În temeiul prevederilor art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare:

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se desemnează ca reprezentant al Consiliului Județean Gorj în comisia de concurs la concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj domnul/doamna _____.

(2) În vederea constituirii comisiei de soluționare a eventualelor contestații la concursul prevăzut la alin. 1, se desemnează ca reprezentant al Consiliului Județean Gorj în comisia de soluționare a contestațiilor domnul/doamna _____.

Art. 2. Se împuternicește Președintele Consiliului Județean Gorj să solicite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în condițiile legii, inițierea procedurii de organizare a concursului de recrutare în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică persoanelor nominalizate la art. 1, precum și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____ 2017
Cu un număr de _____ voturi
Din numărul consilierilor prezenți

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre pentru desemnarea reprezentanților Consiliului Județean Gorj în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj

Potrivit prevederilor art. 58 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare,

Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală este organizat, în condițiile legii, astfel:

a) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice de conducere din următoarele domenii: protecția copilului, evidența informatizată a persoanei, audit public intern, financiar-contabilitate, urbanism și arhitectură, resurse umane, integrare europeană, pentru secretarii unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice de execuție din domeniul auditului public intern.

Condițiile de studii prevăzute pentru a participa la concursul de ocupare a funcțiilor de director executiv/general la Direcția generală de asistență socială și protecția copilului su prevăzute la art.5 alin. 1-4 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Art. 5. - (1) Funcțiile publice de director executiv și director executiv adjunct se ocupă prin concurs, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea posturilor de director executiv sau, după caz, director executiv adjunct trebuie să aibă o vechime în specialitate de cel puțin 5 ani și să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în unul dintre următoarele domenii:

- a) psihologie;*
- b) sociologie;*
- c) asistență socială;*
- d) științe umaniste;*
- e) științe administrative;*
- f) științe juridice;*
- g) științe economice;*
- h) medicină.*

(3) Pentru participarea la concursul organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, pe lângă condițiile prevăzute la alin. (2), candidații trebuie să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice sau programe de perfecționare în administrația publică cu durata de minimum un an.

(4) Pot participa la concursul organizat pentru ocuparea posturilor de director executiv sau, după caz, director executiv adjunct și absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în alte domenii decât cele prevăzute la alin. (2), cu condiția să fi absolvit studii postuniversitare sau studii de masterat în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (2), precum și programe de formare și perfecționare în administrația publică.

Componența Comisiei de concurs pentru funcțiile publice de director executiv/general, respectiv director executiv/general adjunct din cadrul Direcției generale de asistență socială și protecția copilului este reglementată prin dispozițiile art. 5 alin. (6) și (7) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Concursul pentru ocuparea funcției publice de director executiv sau, după caz, director executiv adjunct se organizează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, potrivit dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 1.209/2003 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările ulterioare. - alin. (6)

(7) Prin derogare de la prevederile art. 22 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 1.209/2003, cu modificările ulterioare, comisia de concurs se numește prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fiind constituită din:

a) secretarul unității administrativ-teritoriale;

b) un reprezentant al consiliului județean sau, după caz, un reprezentant al consiliului local al sectorului municipiului București;

c) un reprezentant al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului sau, după caz, un reprezentant al Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;

d) 2 reprezentanți ai Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dintre care cel puțin unul ocupă o funcție publică echivalentă cu funcția pentru care s-a organizat concurs. - alin. (7)

În prezent, funcția publică de conducere de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj este exercitată cu caracter temporar, în baza Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 163/29.09.2017, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, perioada exercitării temporare încheindu-se la 31 decembrie 2017. În aceste condiții, până la această dată, este necesară organizarea procedurii de ocupare a postului prin concurs.

Astfel, în vederea inițierii de către autoritatea competentă potrivit legii a procedurii de organizare și desfășurare a concursului de ocupare a funcției publice de conducere în cauză, prin Proiectul de hotărâre prezentat se propune desemnarea reprezentanților Consiliului Județean Gorj în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Gorj, ce realizează, la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Rereferitor la componența comisiilor de concurs pentru funcțiile publice, la art. 26 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, se precizează:

Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de conducere *comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse fiecare din câte 5 membri, desemnați după cum urmează:*

a) 3 membri sunt reprezentanți ai autorității ori instituției publice în al cărei stat de funcții se află funcția publică vacantă pentru care se organizează concursul sau, după caz, sunt desemnați din instituția publică ierarhic superioară;

b) 2 membri sunt reprezentanți ai Agenției.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească persoanele din cadrul autorităților sau instituțiilor publice pentru a fi desemnate ca membri în comisiile de concurs/comisiile de soluționare a contestațiilor sunt reglementate prin art. 31 din același act normativ, astfel:

Art. 31. - (1) Pot fi desemnați ca membri în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor funcționarii publici definitivi.

(2) Pentru a fi desemnați în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă cunoștințe aprofundate în unul dintre domeniile funcțiilor publice pentru care se organizează concursul sau cunoștințe generale în administrația publică;

b) să aibă pregătire și/sau experiență în unul dintre domeniile funcțiilor publice pentru care se organizează concursul, managementul resurselor umane sau în administrația publică;

c) să aibă o probitate morală recunoscută;

d) să dețină o funcție publică cel puțin din aceeași clasă cu funcția sau funcțiile publice vacante pentru ocuparea cărora se organizează concursul;

e) să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute la art. 32 și 33.

(3) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de conducere, cel puțin 2 dintre membrii comisiei de concurs, respectiv ai comisiei de soluționare a contestațiilor trebuie să fie funcționari publici de conducere.

(4) În cazul în care se testează abilități sau competențe specifice în domeniul tehnologiei informației, limbi străine, limba minorităților naționale ori alte competențe specifice, cel puțin un membru trebuie să aibă cunoștințe sau experiență în aceste domenii. Comisia de concurs sau comisia de soluționare a contestațiilor poate beneficia de consilierea unor experți în domeniul respectiv.

De asemenea, la articolele următoare, respectiv art. 32 și 33 sunt prevăzute cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese:

Art. 32. - (1) Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor funcționarul public care a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii.

(2) Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Art. 33. - Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor funcționarul public care se află în următoarele cazuri de conflict de interese:

a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;

b) este soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;

c) este sau urmează a fi, în situația ocupării funcției publice de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

Astfel, în temeiul dispozițiilor legale mai sus invocate, se propune Consiliului Județean Gorj desemnarea reprezentanților săi în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, care să aibă calitatea de funcționari publici definitiv și să îndeplinească condițiile prevăzute de lege pentru a face parte din aceste comisii.

Față de cele prezentate, propun Consiliului Județean Gorj adoptarea Proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN MIHAL-POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru desemnarea reprezentanților Consiliului Județean Gorj în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj

Prin Proiectul de hotărâre prezentat se propune desemnarea reprezentanților Consiliului Județean Gorj în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Gorj, ce realizează, la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

În prezent, funcția publică de conducere în cauză este exercitată cu caracter temporar, în baza Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 163/29.09.2017, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, perioada exercitării temporare încheindu-se la 31 decembrie 2017. În aceste condiții, până la această dată, este necesară organizarea procedurii de ocupare a postului prin concurs.

Temeiul legal este asigurat de:

Prevederile art. 5 din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului (r1), cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

Art. 5. - (1) Funcțiile publice de director executiv și director executiv adjunct se ocupă prin concurs, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea posturilor de director executiv sau, după caz, director executiv adjunct trebuie să aibă o vechime în specialitate de cel puțin 5 ani și să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în unul dintre următoarele domenii:

- a) psihologie;*
- b) sociologie;*
- c) asistență socială;*
- d) științe umaniste;*
- e) științe administrative;*
- f) științe juridice;*
- g) științe economice;*
- h) medicină.*

(3) Pentru participarea la concursul organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, pe lângă condițiile prevăzute la alin. (2), candidații trebuie să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice sau programe de perfecționare în administrația publică cu durata de minimum un an.

(4) Pot participa la concursul organizat pentru ocuparea posturilor de director executiv sau, după caz, director executiv adjunct și absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în alte domenii decât cele prevăzute la alin. (2), cu condiția să fi absolvit studii postuniversitare sau studii de masterat în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (2), precum și programe de formare și perfecționare în administrația publică.

- prevederile art. 5 alin. (6) și (7) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare, prin care reglementată competența de organizare a concursului și componența comisiei de concurs pentru funcțiile de director executiv/general și director executiv/general adjunct la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, potrivit căroră:

(6) Concursul pentru ocuparea funcției publice de director executiv sau, după caz, director executiv adjunct se organizează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, potrivit dispozițiilor Hotărârii

Guvernului nr. 1.209/2003 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările ulterioare.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 22 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 1.209/2003, cu modificările ulterioare, comisia de concurs se numește prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fiind constituită din:

a) secretarul unității administrativ-teritoriale;

b) un reprezentant al consiliului județean sau, după caz, un reprezentant al consiliului local al sectorului municipiului București;

c) un reprezentant al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului sau, după caz, un reprezentant al Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;

d) 2 reprezentanți ai Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dintre care cel puțin unul ocupă o funcție publică echivalentă cu funcția pentru care s-a organizat concurs.

- prevederile art. 58 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, prin care este stabilită competența Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a organiza concursurile pentru funcțiile publice de conducere din domeniul protecției copilului;

- prevederile art. 26 alin. (1) și art. 31-33 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, prin care este reglementată componența comisiei de concurs pentru funcțiile publice de conducere din cadrul autorităților și instituțiilor publice, condițiile pe care trebuie să le îndeplinească funcționarii publici pentru a fi desemnați în comisiile de concurs, precum și situațiile de incompatibilitate și conflict de interese pentru membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor;

Astfel, referitor la componența comisiilor de concurs, la art. 26 alin. (1) din actul normativ anterior invocat se precizează:

Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de conducere comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse fiecare din câte 5 membri, desemnați după cum urmează:

a) 3 membri sunt reprezentanți ai autorității ori instituției publice în al cărei stat de funcții se află funcția publică vacantă pentru care se organizează concursul sau, după caz, sunt desemnați din instituția publică ierarhic superioară;

b) 2 membri sunt reprezentanți ai Agenției.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească persoanele din cadrul autorităților sau instituțiilor publice pentru a fi desemnate ca membri în comisiile de concurs/comisiile de soluționare a contestațiilor sunt reglementate prin art. 31 din același act normativ, astfel:

Art. 31. - (1) Pot fi desemnați ca membri în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor funcționarii publici definitivi.

(2) Pentru a fi desemnați în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă cunoștințe aprofundate în unul dintre domeniile funcțiilor publice pentru care se organizează concursul sau cunoștințe generale în administrația publică;

b) să aibă pregătire și/sau experiență în unul dintre domeniile funcțiilor publice pentru care se organizează concursul, managementul resurselor umane sau în administrația publică;

c) să aibă o probitate morală recunoscută;

d) să dețină o funcție publică cel puțin din aceeași clasă cu funcția sau funcțiile publice vacante pentru ocuparea cărora se organizează concursul;

e) să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute la art. 32 și 33.

(3) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de conducere, cel puțin 2 dintre membrii comisiei de concurs, respectiv ai comisiei de soluționare a contestațiilor trebuie să fie funcționari publici de conducere.

(4) În cazul în care se testează abilități sau competențe specifice în domeniul tehnologiei informației, limbi străine, limba minorităților naționale ori alte competențe specifice, cel puțin un membru trebuie să aibă cunoștințe sau experiență în aceste domenii. Comisia de concurs sau comisia de soluționare a contestațiilor poate beneficia de consilierea unor experți în domeniul respectiv.

De asemenea, la articolele următoare, respectiv art. 32 și 33 sunt prevăzute cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese:

Art. 32. - (1) Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor funcționarul public care a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii.

(2) Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Art. 33. - Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor funcționarul public care se află în următoarele cazuri de conflict de interese:

a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;

b) este soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;

c) este sau urmează a fi, în situația ocupării funcției publice de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

Astfel, în temeiul dispozițiilor legale mai sus invocate, se propune Consiliului Județean Gorj desemnarea reprezentanților săi în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor la Concursul de recrutare ce va fi organizat în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante de director general la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj, care să aibă calitatea de funcționari publici definitivi și să îndeplinească condițiile prevăzute de lege pentru a face parte din aceste comisii.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

Direcția tehnico-economică,
dezvoltare regională și relații externe,
Director executiv,
Stricescu Daniela

Direcția juridică
și dezvoltarea capacității administrative,
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane,
managementul funcției publice, IT,
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia