

HOTĂRÂRE

pentru desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru prognoze, dezvoltare și cooperare regională;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru sănătate și asistență socială;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru servicii publice și IMM-uri;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru urbanism și amenajarea teritoriului;
- Raportul de avizare al Comisiei Comisia pentru industrie, agricultură, silvicultură și protecția mediului;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru tineret, sport, turism;
- Prevederile art. 1 lit. c) din Legea nr. 135/2020 privind stabilirea datei alegerilor pentru autoritățile administrației publice locale din anul 2020, precum și a unor măsuri pentru buna organizare și desfășurare a acestora;
- Prevederile 187 alin. (3) și art. 485 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 11 alin. (1), alin. 4 lit. e) și alin. 6), art. 14 alin. (1) și art. 15 alin. (1) lit. b), alin. (2) și (3) din Anexa nr. 6 la aceasta,

În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. În vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj, doamna Rădulea-Zamfirescu Cristina-Elena, se desemnează următorii consilieri județeni:

1.1. Domnul/doamna _____;

1.2. Domnul/doamna _____.

Art. 2. Comisia prevăzută la art. 1 va fi constituită prin dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Gorj, cu respectarea nominalizărilor autorității deliberative, și va realiza evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj, pentru perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2020 și data încetării mandatului Președintelui Consiliului Județean Gorj.

Art. 3. Comisia constituită în condițiile art. 2 își va desfășura activitatea în conformitate cu Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 6.

Art. 4. Președintele Consiliului Județean Gorj și consilierii județeni nominalizați la art. 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. Prezenta hotărâre se transmite membrilor comisiei prevăzuți la art. 1, secretarului general al județului Gorj, Serviciului resurse umane, managementul funcției publice și al unităților sanitare preluate, precum și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

Nr. _____

Adoptată în ședința din _____

Cu un număr de _____ voturi

Din numărul consilierilor prezenți

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj

Potrivit dispozițiilor art. 485 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:*

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Județean Gorj desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5) din actul normativ mai sus precizat, *evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.*

Comisia de evaluare se constituie, astfel cum este reglementat prin art. 11 alin. (6) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.*

Având în vedere dispozițiile legale mai sus invocate, data desfășurării alegerilor pentru autoritățile administrației publice locale din anul 2020, respectiv 27 septembrie, precum și durata mandatului președintelui consiliului județean, evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj se impune a fi realizată, în condițiile legii, în termen de 10 zile lucrătoare de la data încetării mandatului Președintelui Consiliului Județean Gorj.

În aceste condiții, propun autorității deliberative adoptarea Proiectului de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj.

INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj

Prin prezentul proiect de hotărâre, se propune Consiliului Județean Gorj desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj.

Temeiul legal la întocmirea proiectului de hotărâre este asigurat de:

- prevederile art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează că *evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz;*

- prevederile art. 11 alin. (1), alin. 4 lit. e) și alin. 6), art. 14 alin. (1) și art. 15 alin. (1) lit. b), alin. (2) și (3) din Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 6, potrivit căroră:

Art. 11. - (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic....

(4) În realizarea evaluării, calitatea de evaluator este exercitată de către:

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale...

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Art. 14. - (1) Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie - 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea...

Art. 15. - (1) Prin excepție de la prevederile art. 14 alin. (1) evaluarea funcționarilor publici se realizează pentru altă perioadă, în oricare dintre următoarele situații: ...

b) la modificarea, suspendarea sau încetarea raportului de serviciu ori, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului, în condițiile legii, dacă perioada efectiv coordonată este de cel puțin 30 de zile consecutive....

(2) Evaluarea realizată în situațiile prevăzute la alin. (1) se numește evaluare parțială și are în vedere evaluarea obiectivelor individuale prevăzută la art. 485 alin. (3) din prezentul cod.

(3) Evaluarea parțială se realizează la data sau în termen de 10 zile lucrătoare de la data intervenirii situațiilor prevăzute la alin. (1) și va lua în considerare la evaluarea anuală.

Având în vedere dispozițiile legale mai sus invocate, data desfășurării alegerilor pentru autoritățile administrației publice locale din anul 2020, respectiv 27 septembrie, precum și durata mandatului președintelui consiliului județean, evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale ale

secretarului general al județului Gorj se impune a fi realizată, în condițiile legii, în termen de 10 zile lucrătoare de la data încetării mandatului Președintelui Consiliului Județean Gorj.

În aceste condiții, se propune autorității deliberative desemnarea a doi consilieri județeni în vederea constituirii Comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Gorj.

Modalitatea de realizare a evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici este reglementată prin Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, fiind prevăzute componentele evaluării, stabilirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță, criteriile de performanță utilizate, etapele evaluării, calificativele ce pot fi acordate, punctajele/notele pe baza cărora se acordă calificativele, precum și modul de stabilire a calificativului/notei finale.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative și achiziții publice
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia