

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea unor măsuri în vederea aplicării Legii nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2022, la nivelul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget - finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru sănătate și asistență socială;
- Prevederile art. 1 și 2 din Legea nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile art. 172 alin. (7) și art. 180 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale;
- Hotărârea Guvernului nr. 529/2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 1334/2022 privind aprobarea Planului de măsuri pentru organizarea spitalelor și a unităților de dializă în contextul pandemiei de COVID-19 și a Listei spitalelor și unităților de dializă care asigură asistența medicală pentru pacienți, cazuri confirmate și suspecte de COVID-19, conform clasificării spitalelor în 3 niveluri de competență;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 54/2010 pentru aprobarea preluării managementului asistenței medicale al unității sanitare publice „Spitalul Județean de Urgență Tg-Jiu”, precum și pentru stabilirea unor măsuri ce decurg din transferul ansamblului de atribuții și competențe specifice domeniului sănătății publice către Consiliul Județean Gorj;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 14/2012 pentru aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărâre Consiliului Județean Gorj nr. 137/23.05.2022 pentru stabilirea unor măsuri în vederea ocupării posturilor pe durată nedeterminată, de către personalul care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, a ocupat fără concurs posturi de execuție pe durată determinată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu - Jiu;
- Regulamentul de organizare și desfășurare a examenului pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată pentru personalul care a ocupat fără concurs posturi de execuție, pe perioada determinată, pe perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, întocmit de către managerul și structurile de specialitate ale Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu;

În temeiul prevederilor art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. În exercitarea dispozițiilor art. 190 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 70/2022, corelate cu dispozițiile legale ce reglementează atribuțiile managerului unității sanitare publice - Spitalul Județean de Urgență Târgu - Jiu, în domeniul politicii de personal și al structurilor organizatorice ale spitalului public, se stabilesc următoarele măsuri:

1. În vederea organizării examenului, prevăzut de Legea nr. 70/2022, pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată de către personalul care în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID - 19, a ocupat fără concurs posturi de execuție pe durată determinată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu, managerul spitalului public va proceda la redistribuirea personalului încadrat în aceste condiții pe posturile vacante aprobate în statul de funcții la nivelul structurilor organizatorice permanente, corespunzătoare activităților desfășurate de această unitate sanitară publică, în funcție de nevoile de servicii medicale principale și auxiliare existente.
2. Statul de funcții și organigrama unității sanitare publice vor fi actualizate corespunzător, în funcție de rezultatul final al examenelor organizate potrivit Legii nr. 70/2022, prin încadrarea efectivă a personalului care a dobândit dreptul de a încheia contracte de muncă pe durată nedeterminată.
3. Managerul unității sanitare publice, anterior organizării examenului prevăzut de Legea nr. 70/2022, va stabili, pe categorii și locuri de muncă, numărul de personal ce intră sub incidența acestui act normativ, ce urmează a fi redistribuit.
4. Termenele de organizare a examenului prevăzut de Legea nr. 70/2022, stabilite prin regulamentul avizat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/23.05.2022, vor putea fi restrânse, în vederea organizării examenului până la data limită a încetării contractelor încheiate pe durată determinată.

Art. 2. Managerul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Prezenta hotărâre se transmite managerului Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu, Comitetului director al unității sanitare publice, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA- ZAMFIRESCU**

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____ 2022
Cu un număr de _____ voturi
Din numărul consilierilor prezenți

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri în vederea aplicării Legii nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2022, la nivelul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu

Prin Legea nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, a fost stabilit cadrul legal pentru ca acest personal, angajat, fără concurs, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, să poată ocupa, în perioada de valabilitate a contractului încheiat în aceste condiții, prin examen, postul ocupat în cadrul unității unde își desfășoară activitatea, pe perioadă nedeterminată.

Se impune precizarea că prin efectul adoptării Legii nr. 70/2022 se reglementează o situație derogatorie de la prevederile art. 30 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de la prevederile art. 554 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care se stabilește modalitatea de ocupare a posturilor contractuale din sistemul bugetar, legiuitorul recunoscând dreptul acestor persoane, încadrate în perioada stării de urgență/alertă în condițiile pandemiei de COVID-19, de a-și desfășura activitatea în baza unor raporturi de muncă pe durată nedeterminată.

Prin prisma acestui cadru reglementativ, devine prevalentă recunoașterea dreptului personalului aflat în această situație de a susține examenul pentru încadrarea în posturi pe durată nedeterminată, precum și obligația unității sanitare publice de a organiza acest examen în termenul maxim prevăzut de lege - 90 de zile de la data încetării stării de alertă, astfel încât acest drept să fie valorificat.

Sub incidența Legii nr. 70/2022, la nivelul Spitalului de Urgență Târgu - Jiu, se află un număr de 86 de persoane angajate pe durată determinată în posturi de medic, asistent medical, infirmier, brancardier, posturi care, în condițiile încetării stării de alertă și diminuării semnificative a cazurilor de COVID-19 nu se vor mai regăsi în structurile organizatorice înființate în perioada activă a pandemiei de COVID-19 aprobate cu caracter temporar de către Direcția de Sănătate Publică Gorj.

În condițiile în care, în perioada post stare de alertă, subzistă în continuare riscul epidemiologic și biologic, situație ce justifică menținerea acestui personal în cadrul unității sanitare publice, se impune, pe fondul modificării structurilor organizatorice de COVID-19, crearea cadrului juridic și organizatoric de recunoaștere a dreptului de încheia contracte pe durată nedeterminată în urma promovării unui examen, soluția propusă fiind redistribuirea personalului încadrat în aceste condiții pe posturile vacante aprobate în statul de funcții la nivelul structurilor organizatorice permanente.

Prezentul proiect de hotărâre s-a elaborat în vederea exercitării dispozițiilor art. 190 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 70/2022, corelate cu dispozițiile legale ce reglementează atribuțiile managerului unității sanitare publice - Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu, în domeniul politicii de personal și al structurilor organizatorice ale spitalului public.

Prin raportare la situația de drept și de fapt sus menționată, sunt propuse spre aprobare următoarele măsuri:

1. În vederea organizării examenului, prevăzut de Legea nr. 70/2022, pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată de către personalul care în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID - 19, a ocupat fără concurs posturi de execuție pe durată

determinată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu, managerul spitalului public va proceda la redistribuirea personalului încadrat în aceste condiții pe posturile vacante aprobate în statul de funcții la nivelul structurilor organizatorice permanente, corespunzătoare activităților desfășurate de această unitate sanitară publică, în funcție de nevoile de servicii medicale principale și auxiliare existente.

2. Statul de funcții și organigrama unității sanitare publice vor fi actualizate corespunzător, în funcție de rezultatul final al examenelor organizate potrivit Legii nr. 70/2022, prin încadrarea efectivă a personalului care a dobândit dreptul de a încheia contracte de muncă pe durată nedeterminată.
3. Managerul unității sanitare publice, anterior organizării examenului prevăzut de Legea nr. 70/2022, va stabili, pe categorii și locuri de muncă, numărul de personal ce intră sub incidența acestui act normativ, ce urmează a fi redistribuit.
4. Termenele de organizare a examenului prevăzut de Legea nr. 70/2022, stabilite prin regulamentul avizat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/23.05.2022, vor putea fi restrânse, în vederea organizării examenului până la data limită a încetării contractelor încheiate pe durată determinată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri în vederea aplicării Legii nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2022, la nivelul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune stabilirea unor măsuri în vederea ocupării posturilor pe durată nedeterminată, de către personalul care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic, a ocupat fără concurs posturi de execuție pe durată determinată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu - Jiu.

Temeiul legal este asigurat de:

- prevederile art. 1 și 2 din Legea nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Hotărârea Guvernului nr. 529/2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Legea nr. 70/2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, a fost stabilit cadrul legal pentru ca acest personal, angajat, fără concurs, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, să poată ocupa, în perioada de valabilitate a contractului încheiat în aceste condiții, prin examen, postul ocupat în cadrul unității unde își desfășoară activitatea, pe perioadă nedeterminată.

Se impune precizarea că prin efectul adoptării Legii nr. 70/2022 se reglementează o situație derogatorie de la prevederile art. 30 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de la prevederile art. 554 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care se stabilește modalitatea de ocupare a posturilor contractuale din sistemul bugetar, legiuitorul recunoscând dreptul acestor persoane, încadrate în perioada stării de urgență/alertă în condițiile pandemiei de COVID-19, de a-și desfășura activitatea în baza unor raporturi de muncă pe durată nedeterminată.

Prin prisma acestui cadru reglementativ, devine prevalentă recunoașterea dreptului personalului aflat în această situație de a susține examenul pentru încadrarea în posturi pe durată nedeterminată, precum și obligația unității sanitare publice de a organiza acest examen în termenul maxim prevăzut de lege - 90 de zile de la data încetării stării de alertă, astfel încât acest drept să fie valorificat.

Sub incidența Legii nr. 70/2022, la nivelul Spitalului de Urgență Târgu - Jiu, se află un număr de 86 de persoane angajate pe durată determinată în posturi de medic, asistent medical, infirmier, brancardier, posturi care, în condițiile încetării stării de alertă și diminuării semnificative a cazurilor de COVID-19 nu se vor mai regăsi în structurile organizatorice înființate în perioada activă a pandemiei de COVID-19 aprobate cu caracter temporar de către Direcția de Sănătate Publică Gorj.

În condițiile în care, în perioada post stare de alertă, subzistă în continuare riscul epidemiologic și biologic, situație ce justifică menținerea acestui personal în cadrul unității sanitare publice, se impune, pe fondul modificării structurilor organizatorice de COVID-19, crearea cadrului juridic și organizatoric de recunoaștere a dreptului de încheia contracte pe durată nedeterminată în urma promovării unui examen, soluția propusă fiind redistribuirea personalului încadrat în aceste condiții pe posturile vacante aprobate în statul de funcții la nivelul structurilor organizatorice permanente.

Prezentul proiect de hotărâre s-a elaborat în vederea exercitării dispozițiilor art. 190 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 70/2022, corelate cu dispozițiile legale ce reglementează atribuțiile managerului unității sanitare publice - Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu, în domeniul politicii de personal și al structurilor organizatorice ale spitalului public.

Prin raportare la situația de drept și de fapt sus menționată, sunt propuse spre aprobare următoarele măsuri:

5. În vederea organizării examenului, prevăzut de Legea nr. 70/2022, pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată de către personalul care în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID - 19, a ocupat fără concurs posturi de execuție pe durată determinată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Târgu-Jiu, managerul spitalului public va proceda la redistribuirea personalului încadrat în aceste condiții pe posturile vacante aprobate în statul de funcții la nivelul structurilor organizatorice permanente, corespunzătoare activităților desfășurate de această unitate sanitară publică, în funcție de nevoile de servicii medicale principale și auxiliare existente.
6. Statul de funcții și organigrama unității sanitare publice vor fi actualizate corespunzător, în funcție de rezultatul final al examenelor organizate potrivit Legii nr. 70/2022, prin încadrarea efectivă a personalului care a dobândit dreptul de a încheia contracte de muncă pe durată nedeterminată.
7. Managerul unității sanitare publice, anterior organizării examenului prevăzut de Legea nr. 70/2022, va stabili, pe categorii și locuri de muncă, numărul de personal ce intră sub incidența acestui act normativ, ce urmează a fi redistribuit.
8. Termenele de organizare a examenului prevăzut de Legea nr. 70/2022, stabilite prin regulamentul avizat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/23.05.2022, vor putea fi restrânse, în vederea organizării examenului până la data limită a încetării contractelor încheiate pe durată determinată.

Față de cele expuse, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre, în forma prezentată

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative și achiziții publice
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia