

HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
 - Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
 - Raportul de avizare al Comisiei pentru sănătate și asistență socială;
 - Prevederile art. 11 din Ordinul ministrului sănătății nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;
 - Prevederile art. 22 din Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 876/2014 pentru aprobarea unor reglementări proprii cu privire la organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale, a examenelor de promovare în grad sau trepte profesionale, precum și a procedurii de evaluare a personalului contractual din aparatul de specialitate și aparatul permanent de lucru ale Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj;
 - Prevederile art. 554 alin. (1) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 54/09.07.2010 pentru aprobarea preluării managementului asistenței medicale al unității sanitare publice „Spitalul Județean de Urgență Tg-Jiu”, precum și pentru stabilirea unor măsuri ce decurg din transferul ansamblului de atribuții și competențe specifice domeniului sănătății publice către Consiliul Județean Gorj;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 55/09.07.2010 pentru aprobarea preluării managementului asistenței medicale al unității sanitare publice Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, precum și pentru stabilirea unor măsuri ce decurg din transferul ansamblului de atribuții și competențe specifice domeniului sănătății publice către Consiliul Județean Gorj;
- În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, respectiv Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, după cum urmează:

A. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională;
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
7. Condiții de muncă.

B. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.

Art. 2. Evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice se realizează cu respectarea prevederilor Ordinului ministrului sănătății nr. 974/2020.

Art. 3. La data adoptării prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 53/2017 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj.

Art. 4. Prezenta hotărâre se va comunica, în vederea aplicării, managerilor unităților sanitare publice Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____ 2021
Cu un număr de _____ voturi
Din numărului consilierilor prezenți.

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj

Evaluarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în acest sens, la art. 554 alin. (6) precizându-se că „*Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: foarte bine, bine, satisfăcător și nesatisfăcător. Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale prin raportare la nivelul funcției deținute de persoana evaluată, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii. Ordonatorii principali de credite pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.*”

În aplicarea acestor dispoziții legale, ministrul sănătății a emis Ordinul nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere, prin care a fost stabilită procedura de evaluare a personalului contractual din sistemul sanitar, respectiv personalului contractual din aparatul propriu al Ministerului Sănătății, din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, din unitățile sanitare cu personalitate juridică, precum și din cadrul celorlalte instituții publice, aflate în subordinea și în coordonarea Ministerului Sănătății, în anexa nr. 1 la acest ordin fiind prevăzute următoarele criterii de evaluare:

I. Pentru funcțiile de execuție:

- 1. Cunoștințe și experiență profesională;*
- 2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;*
- 3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;*
- 4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;*
- 5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;*
- 6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;*
- 7. Condiții de muncă.*

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

- 1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;*
- 2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;*
- 3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;*
- 4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.*

Referitor la spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, la art. 11 din ordinul mai sus menționat se precizează că pentru această categorie de spitale publice, *criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială.*

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și normele metodologice de aprobare a acesteia, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 562/2009 pentru aprobarea Strategiei de descentralizare în sistemul de sănătate, prin Hotărârea nr. 54/2010 și Hotărârea nr. 55/2010 a fost aprobată preluarea de către Consiliul Județean Gorj a managementului asistenței medicale al unităților sanitare publice Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, Consiliul Județean Gorj dobândind calitatea de autoritate a administrației publice locale cu rețea sanitară proprie.

Având în vedere cele expuse, prin prezentul proiect de hotărâre propun autorității deliberative aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, respectiv Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, astfel cum sunt prevăzute de Ordinul ministrului sănătății nr. 974/2020.

Față de cele prezentate, supun aprobării Consiliului Județean Gorj Proiectului de hotărâre pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune Consiliului Județean Gorj aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj.

Temeiul legal al aprobării este asigurat de:

- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și normele metodologice de aprobare a acesteia, precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 562/2009 pentru aprobarea Strategiei de descentralizare în sistemul de sănătate, reglementări normative în temeiul cărora, prin Hotărârea nr. 54/2010 și Hotărârea nr. 55/2010 a fost aprobată preluarea de către Consiliul Județean Gorj a managementului asistenței medicale al unităților sanitare publice Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, Consiliul Județean Gorj dobândind calitatea de autoritate a administrației publice locale cu rețea sanitară proprie;

- prevederile art. 554 alin. (1) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră:

„Încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: foarte bine, bine, satisfăcător și nesatisfăcător. Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale prin raportare la nivelul funcției deținute de persoana evaluată, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii. Ordonatorii principali de credite pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.”

- prevederile art. 11 din Ordinul ministrului sănătății nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere, la care se precizează:

„Pentru spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială.”

Procedura de evaluare a personalului contractual din sistemul sanitar, respectiv personalului contractual din aparatul propriu al Ministerului Sănătății, din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, din unitățile sanitare cu personalitate juridică, precum și din cadrul celorlalte instituții publice, aflate în subordinea și în coordonarea Ministerului Sănătății este reglementată prin Ordinul ministrului sănătății nr. 974/2020, în anexa nr. 1 la acest ordin fiind prevăzute următoarele criterii de evaluare:

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. *Cunoștințe și experiență profesională;*
2. *Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;*
3. *Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;*
4. *Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;*
5. *Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;*
6. *Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;*
7. *Condiții de muncă.*

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. *Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;*
2. *Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;*
3. *Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;*
4. *Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.*

Referitor la spitalele al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale, la art. 11 din ordinul mai sus menționat se precizează că pentru această categorie de spitale publice, *criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc și se aprobă prin act administrativ emis de acestea, prevederile prezentului ordin reprezentând o prevedere-cadru care poate fi modificată și completată de către autoritatea administrativ-teritorială.*

Având în vedere cele prezentate, se propune autorității deliberative aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj, respectiv Spitalul Județean de Urgență Târgu-Jiu și Spitalul de Pneumoftiziologie „Tudor Vladimirescu” - comuna Runcu, astfel cum sunt prevăzute de Ordinul ministrului sănătății nr. 974/2020.

Față de cele expuse, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice al căror management a fost transferat Consiliului Județean Gorj.

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative și achiziții publice,
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate,
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia

Compartimentul de management al unităților sanitare
preluate, monitorizare indicatori, salarizare,
Andrei Daniela