

HOTĂRÂRE

pentru revocarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 privind aprobarea rezultatului final al Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a Proiectului de management câștigător, și a duratei pentru care se va încheia contractul de management, precum și pentru împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să negocieze clauzele contractului de management, în condițiile legii

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 303 din 10.04.2023 privind emiterea refuzului justificat de atribuire și încheiere a Contractului de management cu domnul Bordeiaș Ionuț-Viorel, candidat desemnat câștigător al Concursului de Proiecte de Management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj;
- Existența unor abateri grave constatate în procesul de negociere a clauzelor Contractului de management ce decurg din modul de elaborare și conținutul Proiectului de management declarat câștigător pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, în urma finalizării concursului de management organizat de către Consiliul Județean Gorj;
- Modalitatea frauduloasă de elaborare a Proiectului de management la care a recurs candidatul declarat câștigător, în condițiile în care acest document reprezintă actul esențial ce stă la baza atribuirii și încheierii Contractului de management;
- Imposibilitatea atribuirii Contractului de management, pe fondul neregulilor grave constatate în procesul de negociere, pe care se întemeiază refuzul justificat al Președintelui Consiliului Județean Gorj de atribuire și încheiere a Contractului de management;
- Prevederile art. 2, lit. e) din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora proiectul de management este un document elaborat de candidat, ca ofertă, care cuprinde descrierea soluțiilor concrete, a rezultatelor preconizate, precum și estimarea resurselor și mijloacelor necesare îndeplinirii cerințelor stabilite de către autoritate prin caietul de obiective, situație ce presupune că acest document reprezintă viziunea proprie a candidatului înscris la concurs și nu a altei persoane;
- Prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, potrivit cărora autoritatea, în speță Consiliul Județean Gorj, încredințează managerului mandatul de a asigura conducerea și buna administrare a instituției publice, pe baza Proiectului de management aprobat;
- Principiul legalității în activitatea administrației publice, reglementat de art. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce implică dreptul de apreciere al autorității de a interveni, în orice etapă a procesului de punere în aplicare a unor acte administrative, pentru restabilirea legalității, în cazul concret etapa de atribuire și încheiere a unui act administrativ pe care îl consideră viciat din punct de vedere tehnic, financiar și juridic;
- Principiul de drept aplicabil și în materia dreptului administrativ „*nemo auditur propriam turpitudinem allegans*”, potrivit căruia nimeni nu poate invoca în susținerea intereselor sale propria sa culpa, în scopul de a obține foloase invocând propria sa vina, incorectitudine, necinste, și nici să se apere valorificând un asemenea temei;
- Legalitatea aplicării instituției juridice de drept administrativ a revocării actului administrativ, în speță Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023, în condițiile în care acesta nu a intrat în circuitul juridic prin efectul emiterii Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 303 din 10.04.2023 privind emiterea refuzului justificat de atribuire și încheiere a Contractului de management cu domnul Bordeiaș Ionuț-Viorel, candidat desemnat câștigător al Concursului de Proiecte de Management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

În temeiul prevederilor art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 (1) Se revocă Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 privind aprobarea rezultatului final al Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a Proiectului de management câștigător, și a duratei pentru care se va încheia contractul de management, precum și pentru împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să negocieze clauzele contractului de management, în condițiile legii.

(2) Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 nu a intrat în circuitul juridic prin efectul emiterii Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 303 din 10.04.2023 privind emiterea refuzului justificat de atribuire și încheiere a Contractului de management cu domnul Bordeiaș Ionuț-Viorel, candidat desemnat câștigător al Concursului de Proiecte de Management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Art. 2 Consiliul Județean Gorj, în calitate de autoritate organizatoare a Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, potrivit legii, împuternicește pe reprezentantul legal al Județului Gorj, Președintele Consiliului Județean Gorj, să inițieze formalitățile judiciare de anulare a Raportului nr. 2459/2023 întocmit de Comisia de concurs constituită prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 190/2022, în integralitatea lui, precum și de anulare a tuturor actelor de concurs care au stat la baza rezultatului final al Concursului de management.

Art. 3 Se împuternicește reprezentantul legal al Județului Gorj, Președintele Consiliului Județean Gorj, să inițieze procedurile administrative prevăzute de lege în vederea organizării unui nou Concurs de ocupare a postului de manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Art. 4 Prezenta hotărâre se va comunica Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, candidaților la Concursul de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____ 2023
Cu un număr de _____ voturi
Din numărul consilierilor prezenți

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre pentru revocarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 privind aprobarea rezultatului final al Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a Proiectului de management câștigător, și a duratei pentru care se va încheia contractul de management, precum și pentru împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să negocieze clauzele contractului de management, în condițiile legii

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune revocarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 privind aprobarea rezultatului final al Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a Proiectului de management câștigător, și a duratei pentru care se va încheia contractul de management, precum și pentru împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să negocieze clauzele contractului de management, în condițiile legii.

Legalitatea aplicării instituției juridice de drept administrativ a revocării actului administrativ, în speță Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023, în condițiile în care acesta nu a intrat în circuitul juridic prin efectul emiterii Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 303 din 10.04.2023 privind emiterea refuzului justificat de atribuire și încheiere a Contractului de management cu domnul Bordeiaș Ionuț-Viorel, candidat desemnat câștigător al Concursului de Proiecte de Management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Temeiul legal al aprobării îl constituie:

- Prevederile art. 2, lit. e) din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora proiectul de management este un document elaborat de candidat, ca ofertă, care cuprinde descrierea soluțiilor concrete, a rezultatelor preconizate, precum și estimarea resurselor și mijloacelor necesare îndeplinirii cerințelor stabilite de către autoritate prin caietul de obiective, situație ce presupune că acest document reprezintă viziunea proprie a candidatului înscris la concurs și nu a altei persoane;
- Prevederile Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, potrivit cărora autoritatea, în speță Consiliul Județean Gorj, încredințează managerului mandatul de a asigura conducerea și buna administrare a instituției publice, pe baza Proiectului de management aprobat.

Având în vedere și:

- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 303 din 10.04.2023 privind emiterea refuzului justificat de atribuire și încheiere a Contractului de management cu domnul Bordeiaș Ionuț-Viorel, candidat desemnat câștigător al Concursului de Proiecte de Management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj;
- Existența unor abateri grave constatate în procesul de negociere a clauzelor Contractului de management ce decurg din modul de elaborare și conținutul Proiectului de management declarat câștigător pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, în urma finalizării concursului de management organizat de către Consiliul Județean Gorj;
- Modalitatea frauduloasă de elaborare a Proiectului de management la care a recurs candidatul declarat câștigător, în condițiile în care acest document reprezintă actul esențial ce stă la baza atribuirii și încheierii Contractului de management;
- Imposibilitatea atribuirii Contractului de management, pe fondul neregulilor grave constatate în procesul de negociere, pe care se întemeiază refuzul justificat al Președintelui Consiliului Județean Gorj de atribuire și încheiere a Contractului de management;
- Principiul legalității în activitatea administrației publice, reglementat de art. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce implică dreptul de apreciere al autorității de a interveni, în orice etapă a procesului de punere în aplicare a unor acte administrative, pentru restabilirea legalității, în cazul

concret etapa de atribuire și încheiere a unui act administrativ pe care îl consideră viciat din punct de vedere tehnic, financiar și juridic;

- Principiul de drept aplicabil și în materia dreptului administrativ „nemo auditur propriam turpitudinem allegans”, potrivit căruia nimeni nu poate invoca în susținerea intereselor sale propria sa culpa, în scopul de a obține foloase invocând propria sa vina, incorectitudine, necinste, și nici să se apere valorificând un asemenea temei,

considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative, achiziții publice și patrimoniu
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre pentru revocarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 privind aprobarea rezultatului final al Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a Proiectului de management câștigător, și a duratei pentru care se va încheia contractul de management, precum și pentru împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să negocieze clauzele contractului de management, în condițiile legii

Prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 s-a aprobat rezultatul final al Concursului de management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, în perioada 2023-2026, Președintele Consiliului Județean Gorj, în calitate de ordonator principal de credite, fiind împuternicit să realizeze procedura de negociere a clauzelor Contractului de management cu persoana nominalizată la art. 1, alin. 2 din acest act administrativ.

În vederea elaborării Proiectului contractului de management, act ce urma a fi valorificat în procedura de negociere și încheiere a Contractului de management al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, s-a avut în vedere conținutul Proiectului de management nr. 2 depus de candidatul Bordeiași Ionuț-Viorel cu Dosarul de concurs nr. 83/03.01.2023, declarat câștigător de comisia de concurs, în condițiile în care autoritatea încredințează managerului mandatul de a asigura conducerea și buna administrare a instituției publice de cultură, pe baza proiectului de management aprobat, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, s-a avut ca punct de reper, în mod necesar și obligatoriu, în vederea asigurării continuității manageriale a instituției, proiectul de management depus de domnul Cepoi Ion, valorificat prin încheierea Contractului de management nr. 5604/2019, pentru perioada 2019-2022.

În etapa de negociere a atribuirii și încheierii Contractului de management a cărei realizare intră în competența ordonatorului principal de credite, investit în acest scop prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023, sub aspect formal, s-a constatat că, în mod substanțial, Proiectul de management nr. 2, depus de candidatul Bordeiași Ionuț-Viorel, are un conținut identic cu cel al Proiectului de management depus de domnul Cepoi Ion, înregistrat la Consiliul Județean Gorj sub nr. 3329/12.03.2019, fiind preluate, ad litteram, elemente precum: Analiza SWOT (pag.7-9), Analiza imaginii existente a instituției și propuneri pentru îmbunătățirea acesteia (pag. 9-10), Propuneri pentru cunoașterea categoriilor de beneficiari (pag.10), Grupurile-țintă ale activităților (parțial pag.11), Analiza activității instituției (pag. 12-13), Concluzii (parțial pag. 17), Descrierea principalelor direcții de acțiune pentru îndeplinirea misiunii (pag.18 -19), Analiza organizării instituției și propuneri de restructurare și/sau reorganizare, după caz (pag. 20-21), Strategia, programele și planul de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice a instituției - Propuneri pentru întreaga perioadă de management (pag. 33-37).

Sub aspectul integrării în contractul de management a obiectivelor specifice ale managerului, prin raportare la proiectul de management aprobat, s-au constatat următoarele neregularități:

- preluarea în modul arătat la paragraful precedent (prin copiere ad litteram proiect de management anterior) a strategiei, programelor și planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii (inclusiv anii de raportare), fără a fi formalizate în concret propuneri proprii pentru întreaga perioadă de management, situație de natură să afecteze executarea contractului de management;
- realizarea obiectivelor generale și specifice, a strategiei culturale și a programelor pentru întreaga perioadă de management se referă la perioada 2019-2021 (pag. 33-38), perioadă ce

facea obiectul contractului de management anterior, rezultat al preluării prin copiere din Proiectul de management precedent, fiind exclusă, fără echivoc, incidența unei erori materiale, pe fondul multiplelor mențiuni de acest fel în cuprinsul acestei părți componente a proiectului de management.

Restul proiectului de management se constituie într-o simplă preluare a elementelor din Caietul de obiective (informații prezentate de către autoritate pentru elaborarea proiectului de management), în condițiile în care scopul și rolul acestora viza realizarea unor strategii și obiective (generale și specifice) rezultat al unei abordări proprii a candidaților interesați în depunerea proiectelor de management și de asumare a acestor elemente prin integrarea lor în contractul de management, pentru perioada 2023-2026; această situație a implicat dificultăți de ordin major în elaborarea Proiectului contractului de management.

Prin strictă raportare la constatările sus-menționate cu privire la modul de elaborare a Proiectului de management, prin adresa nr. 5959 din 06.04.2023, Președintele Consiliului Județean Gorj a solicitat candidatului Bordeiași Ionuț-Viorel să transmită un punct de vedere motivat, în vederea finalizării procedurii de negociere a contractului de management prin luarea unei decizii care să se circumscrie principiului legalității în procesul de executare în concret a legii și a actelor juridice subsecvente aplicării acesteia.

Prin înscrisul din data de 07.04.2023, înregistrat la Consiliul Județean Gorj sub nr. 59821 din 07.04.2023, candidatul Bordeiași Ionuț-Viorel a formulat, în esență, următoarele precizări:

- documentul „Proiect de management” nu este o operă literară sau o lucrare de cercetare științifică și, prin urmare, nu intră sub incidența Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare ;
- inexistența unor reglementări care să prevadă condiția originalității acestui tip de lucrare, inclusiv îngrădiri sau limitări cu privire la maniera de realizare a Proiectului de management sub aspectul surselor sau informațiilor la care pot recurge candidații;
- proiectul de management pentru perioada 2019-2021 este un document cu caracter public pe care l-a preluat de pe site-ul Consiliului Județean Gorj, acesta neaflându-se sub protecția dreptului de autor;
- solicitarea și primirea acordului și promisiunii sprijinului fostului manager al instituției cu privire la preluarea din Proiectul de management elaborat de acesta a obiectivelor specifice, precum și a programelor culturale derulate în mandatul precedent;
- pe fondul recunoașterii faptului că obiectivele pe care le-a propus nu sunt formulate în Proiectul de management pentru fiecare an de management aferent perioadei 2023-2026, propune pentru negociere „un alt set de obiective structurate conform cerinței contractului”;
- apreciază că Proiectul de management, în forma în care a fost depus și asumat, nu contravine niciunei norme legale, a fost acceptat și apreciat de membrii Comisiei de concurs, iar „erorile, greșelile sau încurcarea unor perioade au fost penalizate prin diminuarea cu 10 puncte a punctajului maxim”.

În urma analizării punctului de vedere al candidatului Bordeiași Ionuț-Viorel, prin raportare la aspectele constatate în procedura de negociere a Contractului de management și comunicare acestuia în scris, se desprind următoarele concluzii:

- **în mod lipsit de orice echivoc, documentul „Proiect de management” reprezintă viziunea proprie a candidatului înscris la concurs și nu a altei persoane;** prevederile art. 2, lit. e) din OUG nr. 189/2008 *privind managementul instituțiilor de cultură*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora proiectul de management este un document elaborat de candidat, ca ofertă, care cuprinde descrierea soluțiilor concrete, a rezultatelor preconizate, precum și estimarea resurselor și mijloacelor necesare îndeplinirii cerințelor stabilite de către autoritate prin caietul de obiective, **nu lasă loc la altfel de interpretări;**

Condiția neobligatorie a *originalității* Proiectului de management, argument la care recurge candidatul declarat câștigător al concursului, în sensul că nu reprezintă un impediment în ceea ce privește validarea unui astfel de document, nu se poate confunda cu situația concretă constatată în această etapă – însușirea de către candidat aproape integral a Proiectului de management deus de domnul Cepoi Ion, înregistrat la Consiliul Județean Gorj sub nr. 3329/12.03.2019, valorificat deja în mandatul de management anterior;

- încredințarea mandatului de a asigura conducerea și buna administrare a instituției publice se realizează pe baza unui Proiect de management ce implică o abordare proprie a candidatului sub aspectul obiectivelor specifice și generale aprobate, conform Ordinului Ministrului Culturii nr. 2799/2015, fiind excluse situații de genul celei constatate – depunerea și aprobarea unui proiect de management, rezultat al unui procedeu de copiere aproape integrală a altui proiect de management;
- caracterul neștiințific al Proiectului de management nu exclude elemente ce implică propria contribuție intelectuală a candidatului la elaborarea acestui document, situație ce presupune o abordare individuală supusă unor exigențe care înlătură, în principiu, suspiciunea, deci nu evidența precum în acest caz, de preluare a unor idei ce au aparținut altor candidați valorificate deja în această procedură; or, în cazul concret, suntem în prezența preluării de către candidat prin copiere ad litteram din proiectul de management anterior;
- recunoașterea explicită de către candidatul declarat câștigător a faptului că a preluat obiectivele specifice ale managementului din proiectul anterior al fostului manager Cepoi Ion, precum și programele culturale anterioare, invocând în scop justificativ și cu totul nerelevant din punct de vedere juridic acordul/sprijinul/promisiunea acestuia; acest tip de relaționare cu fost manager al instituției, chiar dacă ar exista în realitate, nu produce consecințe de natură să înlătore culpa proprie a candidatului în ceea ce privește modul de elaborare a Proiectului de management, fiind nepermis de lege, viziunea proprie și contribuția distinctă a autorului fiind obligatorii;
- greșita reprezentare a realității importanței Proiectului de management, act esențial ce stă la baza încheierii contractului de management, în condițiile în care candidatul consideră că în etapa negocierii contractului de management are dreptul de a elabora noi obiective sau să procedeze la modificarea celor propuse, altele decât cele prevăzute în Proiectul de management;
- intervenirea unei situații ce determină imposibilitatea integrării în contractul de management a obiectivelor specifice ale managerului, prin raportare la proiectul de management aprobat, ca urmare a constatării următoarelor neregularități:
 - a) preluarea de către candidat prin copiere ad litteram din proiectul de management anterior a strategiei, programelor și planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii (inclusiv anii de raportare), fără a fi formalizate în concret propuneri proprii pentru întreaga perioadă de management, situație de natură să afecteze executarea contractului de management;
 - b) realizarea obiectivelor generale și specifice, a strategiei culturale și a programelor pentru întreaga perioadă de management se referă la perioada 2019-2021 (pag. 33-38), perioadă ce făcea obiectul contractului de management anterior, executat deja de către fost manager Ion Cepoi, rezultat al preluării prin copiere din Proiectul de management precedent, fiind exclusă, fără echivoc, incidența unei erori materiale, pe fondul multiplelor mențiuni de acest fel în cuprinsul acestei părți componente a proiectului de management.

Având în vedere starea de fapt și de drept invocată mai sus și în temeiul:

- Principiului legalității în activitatea administrației publice, reglementat de art. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce implică dreptul de apreciere al autorității de a interveni, în orice etapă a procesului de punere în aplicare a unor acte administrative,

pentru restabilirea legalității, în cazul concret etapa de atribuire și încheiere a unui act administrativ pe care îl consideră viciat din punct de vedere tehnic, financiar și juridic;

- Principiului de drept aplicabil și în materia dreptului administrativ „*nemo auditur propriam turpitudinem allegans*”, potrivit căruia nimeni nu poate invoca în susținerea intereselor sale propria sa culpa, în scopul de a obține foloase invocând propria sa vina, incorectitudine, necinste, și nici să se apere valorificând un asemenea temei,

Președintele Consiliului Județean Gorj, în calitate de ordonator principal de credite, a emis, prin Dispoziția nr. 303 din 10.04.2023, refuzul justificat de atribuire și încheiere a Contractului de management cu domnul Bordeiași Ionuț-Viorel, candidat desemnat câștigător al Concursului de Proiecte de Management organizat de Consiliul Județean Gorj pentru ocuparea funcției de manager în cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Față de cele prezentate propun spre adoptare Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre pentru revocarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 100/27.03.2023 privind aprobarea rezultatului final al Concursului de management organizat pentru Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a Proiectului de management câștigător, și a duratei pentru care se va încheia contractul de management, precum și pentru împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să negocieze clauzele contractului de management, în condițiile legii

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**