

HOTĂRÂRE

*pentru aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat la nivelul
Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj în anul 2016*

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre al Direcției tehnico-economice, dezvoltare regională și relații externe și Direcției juridice și dezvoltarea capacității administrative;
 - Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
 - Raportul de avizare al Comisiei buget-finanțe;
 - Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
 - Prevederile art. 41 - 43 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile Ordinului ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management;
 - Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Raportul nr. 4856/2017 întocmit de Comisia de evaluare a managementului exercitat la Centrul Județean pentru Promovarea și Conservarea Culturii Tradiționale Gorj pentru anul 2016;
- În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă rezultatul final al evaluării managementului exercitat în anul 2016 de domnul Cepoi Ion la Centrul Județean pentru Promovarea și Conservarea Culturii Tradiționale Gorj, consemnat în Raportul Comisiei de evaluare anuală a managementului la Centrul Județean pentru Promovarea și Conservarea Culturii Tradiționale Gorj nr. 4856/2017.

Art. 2. Se însușește propunerea, cu caracter de recomandare, a Comisiei de evaluare, pentru continuarea managementului la Centrul Județean pentru Promovarea și Conservarea Culturii Tradiționale Gorj, de către domnul Cepoi Ion, managerul acestei instituții.

Art. 3. Compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj cu atribuții în gestionarea managementului instituțiilor publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Gorj, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Prezenta hotărâre se va comunica managerului Centrului Județean pentru Promovarea și Conservarea Culturii Tradiționale Gorj.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____
Cu un număr de _____ voturi
Din totalul numărului de consilieri _____

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj în anul 2016

Evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură reprezintă procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare alocate.

Cadrul normativ de reglementare în domeniul managementului instituțiilor publice de cultură este stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, și Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului - cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului - cadru al caietului de obiective, a modelului - cadru al raportului de activitate, precum și a modelului - cadru al contractului de management.

În temeiul acestor acte normative, prin Hotărârea nr. 21/2016, la nivelul Consiliului Județean Gorj au fost aprobate unele reglementări proprii privind exercitarea și evaluarea managementului instituțiilor publice aflate în subordine.

Prin proiectul de hotărâre prezentat, se propune Consiliului Județean Gorj aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat în anul 2016, la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, instituție publică de cultură de interes județean.

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, *evaluarea managementului se face anual pe baza Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, elaborat de Ministerul Culturii,...* (art. 36 alin. 1)

Termenele și modul în care se efectuează evaluările anuale sunt prevăzute prin grija autorității în contractul de management. (art. 37 alin. 1)

În vederea evaluării managementului, la nivelul autorității se înființează comisii de evaluare pentru fiecare categorie de instituție publică de cultură, conform procedurilor prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului. (art. 38 alin. 1)

Comisia de evaluare este alcătuită potrivit prevederilor art. 16 din specialiști în domeniu și reprezentanți ai autorității. (art. 38 alin. 2).

Drepturile și obligațiile ce revin managerului în cadrul procedurii de evaluare anuală sunt prevăzute la art. 39, după cum urmează:

În vederea efectuării evaluării, managerul are obligația de a înainta, în termen de 30 de zile de la data depunerii situațiilor financiare anuale, un raport de activitate întocmit conform modelului elaborat de Ministerul Culturii și aprobat prin ordin al ministrului culturii. (art. 39 alin. 1)

În cuprinsul raportului de activitate managerul are dreptul să formuleze propuneri motivate privind modificarea și/sau completarea clauzelor contractuale, cu respectarea cadrului general instituit prin contractul de management încheiat cu autoritatea, și poate propune, pentru următoarea perioadă de raportare, noi proiecte, conform bugetului aprobat. (art. 39 alin. 3)

Referitor la organizarea procedurii de evaluare, în același act normativ se precizează:

Evaluarea managementului este organizată în următoarele etape:

a) analiza raportului de activitate;

b) susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management încheiat cu respectivul manager. (art. 41 alin. 1)

În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător. (art. 41 alin. 2)

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare. (art. 41 alin. 3)

În sensul punerii în aplicare a prevederilor legale mai sus menționate, prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016, au fost aprobate:

a) Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Gorj (Anexa nr. 6);

b) Modelul raportului de activitate pentru evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Gorj (Anexa nr. 7).

Astfel, în vederea desfășurării procedurii de evaluare a managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 57/2017, a fost desemnată Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. Șuță Denisa-Zenobia, consilier județean, reprezentantul Consiliului Județean Gorj;
2. Etegan Amelia-Loredana, specialist, manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj;
3. Mihăilescu Emilia, specialist, manager al Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin.

Evaluarea managementului Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj s-a desfășurat în ședințe organizate la sediul Consiliului Județean Gorj, fiind parcurse cele două etape prevăzute în Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 6, astfel:

- Etapa I - analiza Raportului de activitate al domnului Cepoi Ion, analiză raportată la prevederile Contractului de management nr. 5625/2016;

- Etapa a II-a - susținerea Raportului de activitate de către domnul Cepoi Ion în cadrul unui interviu.

Raportul de activitate nr. 2045/2017 depus de către domnul Cepoi Ion, managerul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a fost studiat individual de către membrii comisiei și a fost evaluat în corelare cu referatele-analiză întocmite de către reprezentanții compartimentelor de specialitate din cadrul Consiliului Județean Gorj, fiind avute în vedere programul minimal, obiectivele și criteriile de performanță cuprinse în contractul de management și resursele financiare alocate în acest scop pentru perioada evaluată.

Etapa următoare a constat în evaluarea Raportului de activitate în cadrul unui interviu susținut de managerul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Analiza și notarea Raportului de activitate și a interviului s-au făcut pe baza criteriilor de evaluare prevăzute de Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 7, și anume:

1. evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;
2. îmbunătățirea activității instituției;
3. organizarea/sistemul organizațional al instituției;
4. situația economico-financiară a instituției;
5. strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;
6. evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.

La finalizarea celor două etape prevăzute de Regulamentul de organizare și desfășurarea a evaluării managementului, Comisia de evaluare a întocmit Raportul nr. 4856/2017, în cuprinsul căruia a fost consemnat rezultatul evaluării anuale a managementului exercitat de către domnul Cepoi Ion, respectiv nota 9,95.

Având în vedere rezultatul obținut de către domnul Cepoi Ion, Comisia de evaluare anuală a recomandat continuarea managementului la Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, în baza Contractului de management nr. 5625/2016.

Potrivit art. 42 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, „Rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz.”

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj în anul 2016, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj în anul 2016

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Județean Gorj aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Temeiul legal al aprobării îl constituie:

- Prevederile art. 36 și art. 42 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, act normativ în temeiul căruia, la nivelul Consiliului Județean Gorj au fost adoptate, prin Hotărârea nr. 21/2016, unele reglementări proprii privind exercitarea și evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj.

Potrivit acestor dispoziții legale, evaluarea managementului se face anual, pe baza Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, elaborat de Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național și reprezintă *procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare asumate.*

Referitor la evaluarea anuală a managementului, la art. 37-41 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, se precizează:

Termenele și modul în care se efectuează evaluările anuale sunt prevăzute prin grija autorității în contractul de management. (art. 37 alin. 1)

În vederea evaluării managementului, la nivelul autorității se înființează comisii de evaluare pentru fiecare categorie de instituție publică de cultură, conform procedurilor prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului. (art. 38 alin. 1)

Comisia de evaluare este alcătuită potrivit prevederilor art. 16 din specialiști în domeniu și reprezentanți ai autorității. (art. 38 alin. 2).

Drepturile și obligațiile ce revin managerului în cadrul procedurii de evaluare anuală sunt prevăzute la art. 39, după cum urmează:

În vederea efectuării evaluării, managerul are obligația de a înainta, în termen de 30 de zile de la data depunerii situațiilor financiare anuale, un raport de activitate întocmit conform modelului elaborat de Ministerul Culturii și aprobat prin ordin al ministrului culturii. (art. 39 alin. 1)

În cuprinsul raportului de activitate managerul are dreptul să formuleze propuneri motivate privind modificarea și/sau completarea clauzelor contractuale, cu respectarea cadrului general instituit prin contractul de management încheiat cu autoritatea, și poate propune, pentru următoarea perioadă de raportare, noi proiecte, conform bugetului aprobat. (art. 39 alin. 3)

Referitor la organizarea procedurii de evaluare, în același act normativ se precizează:

Evaluarea managementului este organizată în următoarele etape:

- a) analiza raportului de activitate;
- b) susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management încheiat cu respectivul manager. (art. 41 alin. 1)

În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător. (art. 41 alin. 2)

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare. (art. 41 alin. 3)

În sensul punerii în aplicare a prevederilor legale mai sus menționate, prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016, au fost aprobate:

- a) Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Gorj (Anexa nr. 6);
- b) Modelul raportului de activitate pentru evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Gorj (Anexa nr. 7).

Astfel, în vederea desfășurării procedurii de evaluare a managementului exercitat în anul 2016 la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 57/2017, a fost desemnată Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. Șuță Denisa-Zenobia, consilier județean, reprezentantul Consiliului Județean Gorj;
2. Etegan Amelia-Loredana, specialist, manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj;
3. Mihăilescu Emilia, specialist, manager al Centrului Cultural „Nichita Stănescu”, Drobeta Turnu-Severin.

Evaluarea managementului Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj s-a desfășurat în ședințe organizate la sediul Consiliului Județean Gorj, fiind parcurse cele două etape prevăzute în Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 6, astfel:

- Etapa I - analiza Raportului de activitate al domnului Cepoi Ion, analiză raportată la prevederile Contractului de management nr. 5625/2016;

- Etapa a II-a - susținerea Raportului de activitate de către domnul Cepoi Ion în cadrul unui interviu.

Raportul de activitate nr. 2045/2017 depus de către domnul Cepoi Ion, managerul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, a fost studiat individual de către membrii comisiei și a fost evaluat în corelare cu referatele-analiză întocmite de către reprezentanții compartimentelor de specialitate din cadrul Consiliului Județean Gorj, fiind avute în vedere programul minimal, obiectivele și criteriile de performanță cuprinse în contractul de management și resursele financiare alocate în acest scop pentru perioada evaluată.

Etapa următoare a constat în evaluarea Raportului de activitate în cadrul unui interviu susținut de managerul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj.

Analiza și notarea Raportului de activitate și a interviului s-au făcut pe baza criteriilor de evaluare prevăzute de Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 7, și anume:

1. evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;
2. îmbunătățirea activității instituției;
3. organizarea/sistemul organizațional al instituției;
4. situația economico-financiară a instituției;
5. strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;
6. evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.

La finalizarea celor două etape prevăzute de Regulamentul de organizare și desfășurarea a evaluării managementului, Comisia de evaluare a întocmit Raportul nr. 4856/2017, în cuprinsul căruia a fost consemnat rezultatul evaluării anuale a managementului exercitat de către domnul Cepoi Ion, respectiv nota 9,95.

Având în vedere rezultatul obținut de către domnul Cepoi Ion, Comisia de evaluare anuală a recomandat continuarea managementului la Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj, în baza Contractului de management nr. 5625/2016.

Potrivit art. 42 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, „*Rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz.*”

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea rezultatului final al evaluării managementului exercitat la nivelul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj în anul 2016, în forma prezentată.

**Direcția tehnico-economică,
dezvoltare regională și relații externe**
Director executiv,
Stricescu Daniela

**Direcția juridică
și dezvoltarea capacității administrative**
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane,
managementul funcției publice, IT
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia