

### HOTĂRÂRE

*pentru aprobarea propunerii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018*

#### Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică locală;
- Prevederile art. 62<sup>1</sup>-62<sup>13</sup> din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, precum și ale pct. III, lit. B din Anexa nr. 2 la aceasta;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 6;
- Prevederile art. 30 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,

În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,

#### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** (1) Se aprobă propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018 și acordarea calificativului „foarte bine”, cu nota finală 5,00, conform Raportului de evaluare prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează de către Președintele Consiliului Județean Gorj, în condițiile legii, cu luarea în considerare a propunerii de evaluare aprobate la alin. (1).

**Art. 2.** Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către de Președintele Consiliului Județean Gorj, precum și de compartimentele de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj.

PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

Nr. \_\_\_\_\_

Adoptată în ședința din \_\_\_\_\_

Cu un număr de \_\_\_\_\_ voturi

Din numărul de consilieri prezenți

**RAPORT DE EVALUARE**

**a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici**

<b>Autoritatea sau instituția publică:</b> <b>DIRECȚIA COMUNITARĂ JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR GORJ</b>				
<b>Numele și prenumele funcționarului public evaluat: POPESCU ION-DOINEL</b> <b>Funcția publică: Director executiv</b> <b>Data ultimei promovări: -</b>				
<b>Numele și prenumele evaluatorului: POPESCU COSMIN-MIHAI</b> <b>Funcția: Președintele Consiliului Județean Gorj</b>				
<b>Perioada evaluată: de la 01.01.2018 la 31.12.2018</b>				
<b>Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată:</b> 1. Managementul administrației publice. Administrație inovativă.				
<b>Obiective în perioada evaluată</b>	<b>% din timp</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Realizat (pondere) %</b>	<b>Nota</b>
1. Organizarea, coordonarea și controlul activității D.C.J.E.P Gorj	15	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
2. Coordonarea și controlul metodologic al activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor și oficiilor de stare civilă din județ	15	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
3. Monitorizarea aplicării procedurilor privind controlul intern managerial la nivelul D.C.J.E.P Gorj	5	Asigurarea modului unitar de aplicare a reglementărilor specifice	100	5,00
4. Monitorizarea respectării procedurilor sistemului de management al calității ISO 9001 la nivelul D.C.J.E.P Gorj	5	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
5. Monitorizarea respectării normelor privind protecția informațiilor secrete de serviciu ale D.C.J.E.P Gorj și a normelor de protecție a datelor cu caracter personal	5	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
6. Reprezentarea D.C.J.E.P Gorj în relațiile cu celelalte structuri din cadrul Consiliului Județean Gorj, cu instituții ale administrației publice centrale și locale, precum și cu mass-media	5	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
7. Întocmirea și, după caz, aprobarea documentelor de management, a fișelor postului și rapoartelor de evaluare pentru personalul direcției	5	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
8. Asigurarea pregătirii de specialitate a lucrătorilor din subordine și coordonare	10	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
9. Avizarea cererilor de schimbare a numelui pe cale administrativă, a cererilor de transcriere a certificatelor/extraselor de stare civilă procurate din străinătate, a rectificării actelor de stare civilă și a cererilor de înregistrare tardivă a nașterii	20	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
10. Aprobarea solicitărilor de furnizare a datelor cu caracter personal și a celorlalte lucrări specifice pe linia evidenței persoanelor	10	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00

11. Asigurarea soluționării în termenul legal a petițiilor primite la nivelul D.C.J.E.P Gorj și primirea în audiență a cetățenilor	5	Respectarea reglementărilor specifice	100	5,00
<b>Obiective revizuite în perioada evaluată</b>	<b>% din timp</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Realizat (pondera) %</b>	<b>Nota</b>
-	-	-	-	-
<b>Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor: 5,00</b>				
<b>Criteriile de performanță utilizate în evaluare</b>	<b>Nota</b>	<b>Comentarii</b>		
1. Capacitatea de a organiza	5,00			
2. Capacitatea de a conduce	5,00			
3. Capacitatea de coordonare	5,00			
4. Capacitatea de control	5,00			
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate	5,00			
6. Competența decizională	5,00			
7. Capacitatea de a delega	5,00			
8. Abilități în gestionarea resurselor umane	5,00			
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului	5,00			
10. Abilități de mediere și negociere	5,00			
11. Obiectivitate în apreciere	5,00			
12. Capacitatea de implementare	5,00			
13. Capacitatea de a rezolva eficient problemele	5,00			
14. Capacitatea de asumare a responsabilităților	5,00			
15. Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite	5,00			
16. Capacitatea de analiză și sinteză	5,00			
17. Creativitate și spirit de inițiativă	5,00			
18. Capacitatea de planificare și de a acționa strategic	5,00			
19. Competența în gestionarea resurselor alocate	5,00			
<b>Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță: 5,00</b>				
<b>Nota finală a evaluării: 5,00</b> <b>(Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță)/2</b> <b>Calificativul evaluării: FOARTE BINE</b>				
<b>Rezultate deosebite:</b> 1. .... 2. .... 3. ....				
<b>Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:</b> 1. .... 2. .... 3. ....				
<b>Alte observații:</b> 1. .... 2. .... 3. ....				
<b>Obiective pentru următoarea perioadă pentru care se face evaluarea:</b>				
<b>Obiectivul</b>	<b>% din timp</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Termen de realizare</b>	
1. Organizarea, coordonarea și controlul activității D.C.J.E.P Gorj	15	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent	
2. Coordonarea și controlul metodologic al activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor și oficiilor de stare civilă din județ	15	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent	
3. Monitorizarea aplicării procedurilor privind controlul intern managerial la nivelul D.C.J.E.P Gorj	5	Asigurarea modului unitar de aplicare a reglementărilor specifice	Permanent	
4. Monitorizarea respectării procedurilor sistemului de management al calității ISO 9001 la nivelul D.C.J.E.P Gorj	5	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent	

5. Monitorizarea respectării normelor privind protecția informațiilor secrete de serviciu ale D.C.J.E.P Gorj și a normelor de protecție a datelor cu caracter personal	5	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent
6. Reprezentarea D.C.J.E.P Gorj în relațiile cu celelalte structuri din cadrul Consiliului Județean Gorj, cu instituții ale administrației publice centrale și locale, precum și cu mass-media	5	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent
7. Întocmirea și, după caz, aprobarea documentelor de management, a fișelor postului și rapoartelor de evaluare pentru personalul direcției	5	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent
8. Asigurarea pregătirii de specialitate a lucrătorilor din subordine și coordonare	10	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent
9. Avizarea cererilor de schimbare a numelui pe cale administrativă, a cererilor de transcriere a certificatelor/extraselor de stare civilă procurate din străinătate, a rectificării actelor de stare civilă și a cererilor de înregistrare tardivă a nașterii	20	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent
10. Aprobarea solicitărilor de furnizare a datelor cu caracter personal și a celorlalte lucrări specifice pe linia evidenței persoanelor	10	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent
11. Asigurarea soluționării în termenul legal a petițiilor primite la nivelul D.C.J.E.P Gorj și primirea în audiență a cetățenilor	5	Respectarea reglementărilor specifice	Permanent

**Programe de instruire recomandate a fi urmărite în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea: -**

**Comentariile funcționarului public evaluat<sup>1</sup>:**

**Numele și prenumele funcționarului public evaluat: POPESCU ION-DOINEL**

**Funcția: Director executiv**

**Semnătura funcționarului public evaluat: .....**

**Data: .....**

**Numele și prenumele evaluatorului: POPESCU COSMIN-MIHAI**

**Funcția: Președintele Consiliului Județean Gorj**

**Semnătura evaluatorului: .....**

**Data: .....**

**Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare de către contrasemnatar și motivarea modificării<sup>2</sup>:**

**Numele și prenumele persoanei care contrasemnează: .....**

**Funcția: .....**

**Semnătura persoanei care contrasemnează:**

**.....**

**Data: .....**

**Comentariile funcționarului public evaluat<sup>3</sup>:**

**Numele și prenumele funcționarului public evaluat<sup>4</sup>: .....**

**Semnătura: .....**

**Data: .....**

**Mențiuni privind modificarea raportului de evaluare în urma aditerii contestației<sup>5</sup>**

<sup>1</sup> Dacă este cazul.

<sup>2</sup> Se completează în situația modificării raportului de evaluare de către contrasemnatar.

<sup>3</sup> Dacă este cazul.

<sup>4</sup> Se completează în situația modificării raportului de evaluare de către contrasemnatar.

<sup>5</sup> Se completează de către conducătorul autorității sau instituției publice în situația modificării Raportului de evaluare în urma aditerii contestației.

Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice<sup>6</sup>:

.....

Semnătura: .....

Data: .....

**PREȘEDINTE,  
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR AL JUDEȚULUI,  
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

---

<sup>6</sup> Se completează dacă Raportul de evaluare a fost modificat în urma admiterii contestației.

**EXPUNERE DE MOTIVE**

*la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea propunerii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018*

Prin prezentul proiect de hotărâre de supune aprobării autorității deliberative propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018, potrivit art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. d) și alin. (3) și (4) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare și art. 30 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Propunerea prezentată respectă modelul raportului de evaluare aprobat prin Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 132/2019 și criteriile de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de conducere stabilite prin Anexa nr. 2, pct. III lit. B) la Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, obiectivele și indicatorii de performanță prevăzuți în cuprinsul raportului fiind stabiliți în condițiile legii.

În urma aprobării prezentului proiect de hotărâre, Președintele Consiliului Județean Gorj, în calitate de evaluator, potrivit art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, va realiza evaluarea performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, până la data de 31.03.2019.

**INIȚIATORI,**  
**VICEPREȘEDINTE,**  
**NICHIFOR GHEORGHE**                      **VICEPREȘEDINTE,**  
**NICOLAE MUJA**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

***la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea propunerii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018***

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă, potrivit art. 62<sup>1</sup>, din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, aprecierea obiectivă a acestora, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurare unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018, supusă aprobării Consiliului Județean Gorj prin prezentul proiect de hotărâre, se întemeiază pe dispozițiile:

- art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră,

*Are calitatea de evaluator:*

*Conducătorul autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în subordinea directă, precum și pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători ai autorităților ai instituțiilor publice aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acesteia, precum și pentru adjuncții acestora - lit. d).*

- art. 62<sup>3</sup> alin. (3) și (4) din actul normativ mai sus invocat, la care se precizează:

*Pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, precum și pentru secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, se ia în considerare propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean. - alin. (3)*

*Propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean, prevăzută la alin. (3), se transmite primarului, respectiv președintelui consiliului județean cel târziu până la data de 15 ianuarie a anului în care se realizează evaluarea, sub sancțiunea neluării ei în seamă la realizarea evaluării. - alin. (4)*

- art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin care a fost stabilit termenul de realizare a evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2018, respectiv până la 31 martie 2019.

Modalitatea de realizare a evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici este reglementată prin dispozițiile art. 62<sup>2</sup> alin. (1), precum și ale și art. art. 62<sup>7</sup> - 62<sup>10</sup> din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, fiind prevăzute componentele evaluării, stabilirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță, criteriile de performanță utilizate, etapele evaluării, calificativele ce pot fi acordate, punctajele/notele pe baza cărora se acordă calificativele, precum și modul de stabilire a acestora și a notei finale.

*Astfel, în urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător. - art. 62<sup>10</sup> alin. (5)*

*Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:*

*a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;*

*b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;*

*c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;*

*d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine. - art. 62<sup>10</sup> alin. (6)*

Prin raportare la aceste prevederi legale, propunerea de evaluare prezentată în Raportul de evaluare anexă la proiectul de hotărâre respectă modelul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 132/2019 - Anexa nr. 2 și criteriile de evaluare a performanțelor profesionale pentru funcționarii publici de conducere stabilite prin Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 2, pct. III lit. B), obiectivele și indicatorii de performanță prevăzuți în cuprinsul raportului fiind stabiliți de către evaluator, în condițiile legii.

În ceea ce privește termenul de transmitere a propunerii de evaluare către evaluator, *respectiv 15 ianuarie a anului în care se face evaluarea*, precizăm că actul normativ prin care a fost stabilit acest termen - Legea nr. 24/2019 a intrat în vigoare ulterior acestui termen.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre pentru aprobarea propunerii de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale directorului executiv al Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj, domnul Popescu Ion-Doinel, pentru anul 2018, în forma prezentată.

Direcția juridică,  
dezvoltarea capacității administrative  
și achiziții publice  
Director executiv,  
Marcău Costel

Serviciul resurse umane,  
managementul funcției publice  
și al unităților sanitare preluate  
Șef serviciu,  
Slivilescu Lidia