

HOTĂRÂRE

privind desemnarea componenței nominale a comisiei de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, precum și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
- Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
- Prevederile art. 38 și art. 42 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management-Anexa nr.2;
- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 pentru aprobarea unor reglementări proprii privind exercitarea și evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj - Anexa nr. 6;

În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) În vederea evaluării anuale a managementului exercitat în baza contractului de management nr. 12135/2017 la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, se desemnează Comisia de evaluare, în următoarea componență:

1. _____ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;
2. Gănescu Doina, manager al Școlii Populare de Arte și Meserii, Vâlcea - specialist;
3. Durdan Doina, șef secție la Secția de arte a Centrului Cultural "Nichita Stănescu", Drobeta Turnu Severin - specialist.

(2) În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării managementului prevăzut la alin. (1), se desemnează Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. _____ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj;
2. Mihăilescu Emilia, manager al Centrului Cultural "Nichita Stănescu", Drobeta Turnu Severin - specialist;
3. Etegan Amelia-Loredana, manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dolj - specialist.

(3) Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) este asigurat de:

1. Covei Gabi-Cristina - reprezentant al Serviciului juridic-contencios, Direcția juridică, dezvoltarea capacității administrative și achiziții publice;
2. Blidea Mihaela - reprezentant al Direcției buget, finanțe, monitorizare servicii comunitare de utilități publice, proiecte și programe naționale;
3. Achim Florinel - reprezentant al Direcției managementul proiectelor și relații externe;
4. Șendroi Cristina - reprezentant al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice și al unităților sanitare preluat.

Art. 2. Membrii comisiilor prevăzute la art. 1 își vor desfășura activitatea în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării managementului instituțiilor publice de cultură aflate în subordinea Consiliului Județean Gorj, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 21/2016 - Anexa nr. 6.

Art. 3. Membrii comisiilor prevăzute la art. 1 precum și secretariatul acestora vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar al județului,
Cristina-Elena Rădulea-Zamfirescu**

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____
Cu un număr de _____ voturi
Din totalul numărului de consilieri prezenți _____

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre privind desemnarea componenței nominale a comisiei de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, precum și a comisiei de soluționare a contestațiilor

În conformitate cu prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, *în vederea evaluării managementului, la nivelul autorității se înființează comisii de evaluare pentru fiecare categorie de instituție publică de cultură, conform procedurilor prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului.*

Referitor la componența comisiei de evaluare la art. 5 din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, comisia de evaluare a managementului *este compusă din reprezentanți ai autorității, în proporție de o treime, și din specialiști în domeniul de activitate a instituției, în proporție de două treimi.* (alin. 2)

Desemnarea specialiștilor prevăzuți la alin. (2) se face de către autoritate, ținând cont de domeniile de activitate prevăzute în legile speciale care reglementează activitatea specifică a fiecărei instituții pentru care se organizează evaluarea. (alin. 3)

În vederea evaluării anuale a managementului exercitat în baza contractului de management nr. 12135/2017, la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, instituție publică de cultură aflată în subordinea Consiliului Județean Gorj, prin prezentul proiect de hotărâre se propune autorității deliberative de la nivelul Județului Gorj desemnarea componenței nominale a comisiei de evaluare anuală a managementului, precum și a comisiei de soluționare a contestațiilor.

Potrivit prevederilor art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, *Termenele și modul în care se efectuează evaluările anuale sunt prevăzute prin grija autorității în contractul de management.* (alin. 1)

În cazul în care rezultatele evaluărilor anterioare sunt peste 8, autoritatea este obligată să organizeze evaluare finală cu cel puțin 90 de zile calendaristice înainte de expirarea duratei contractului de management. (alin. 2)

În acest sens, Consiliul Județean Gorj a solicitat managerului Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, prin adresa nr. 2076/2019, depunerea în termen legal a raportului de activitate pentru perioada evaluată.

Activitatea comisiei de evaluare anuală a managementului se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj 21/2016 - Anexa nr. 6, elaborat potrivit modelului-cadru prevăzut de Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015.

Potrivit dispozițiilor art. 6 din anexa nr. 2 la acest ordin, *nu poate fi desemnat ca membru în comisie persoana care se află în una dintre următoarele situații:*

a) este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;

b) a avut în ultimii 2 ani sau are în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se face evaluarea managementului;

c) a avut în ultimii 2 ani sau are relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat. (alin. 1)

(2) Statutul de membru în comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru în comisia de soluționare a contestațiilor. (alin. 2)

Evaluarea managementului este organizată, potrivit art. 40 din Ordonanța de urgență nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, în următoarele etape:

- analiza raportului de activitate;

- susținerea raportului de activitate de către manager, în cadrul unui interviu.

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza următoarelor criterii prevăzute în anexa nr. 4 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015:

1. *Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;*
2. *Îmbunătățirea activității instituției;*
3. *Organizarea/sistemul organizațional al instituției;*
4. *Situația economico-financiară a instituției;*
5. *Strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;*
6. *Evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.*

Managerul are dreptul, conform dispozițiilor art. 42 din Ordonanța de urgență nr. 189/2008, să formuleze contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să o depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Contestația se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea acesteia, de către o comisie constituită în acest sens, conform prevederilor legale.

Referitor la organizarea și funcționarea comisiei de soluționare a contestațiilor, potrivit dispozițiilor art. 13 din Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, *Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un număr impar de membri, numiți prin ordin sau dispoziție a autorității.* (alin. 1)

Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membri care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare. (alin. 2)

Membrii comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art. 6 (alin. 3).

Astfel, comisia de evaluare a managementului și comisia de soluționare a contestațiilor, propuse prin proiectul de hotărâre, sunt constituite din câte 3 membri, dintre care un reprezentant al Consiliului Județean Gorj și 2 specialiști din cadrul unor instituții publice de cultură.

În conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015, *în activitatea sa comisia este sprijinită de un secretariat, ai cărui membri sunt desemnați prin ordin sau dispoziție a autorității.*

Prin raportare la atribuțiile secretariatului comisiei de evaluare anuală, se propun a fi nominalizați în componența acestuia reprezentanții compartimentelor prevăzute la art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, respectiv *un reprezentant de la compartimentul de specialitate, dacă acesta există, de la compartimentul juridic, compartimentul economic și de la compartimentul resurse umane, din cadrul aparatului de lucru al autorității.*

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind desemnarea componenței nominale a comisiei de evaluare anuală a managementului exercitat la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, precum și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Evaluarea managementului instituțiilor publice de cultură reprezintă, potrivit legii, procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare alocate.

În vederea evaluării anuale a managementului exercitat în baza contractului de management nr. 12135/2017 la nivelul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, instituție publică de cultură aflată în subordinea Consiliului Județean Gorj, prin prezentul proiect de hotărâre se propune autorității deliberative de la nivelul Județului Gorj desemnarea componenței nominale a comisiei de evaluare finală a managementului, precum și a comisiei de soluționare a contestațiilor.

Temeiul legal este asigurat de:

- prevederile art. 37, art. 38 și art. 42 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordinului ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate.

În conformitate cu prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, *în vederea evaluării managementului, la nivelul autorității se înființează comisii de evaluare pentru fiecare categorie de instituție publică de cultură, conform procedurilor prevăzute în Regulamentul-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului.*

Referitor la termenul de realizare a evaluărilor, la art. 37 din actul normativ mai sus invocat, se precizează, *Termenul și modul în care se efectuează evaluările anuale sunt prevăzute prin grija autorității în contractul de management.* (alin. 1)

În cazul în care rezultatele evaluărilor anterioare sunt peste 8, autoritatea este obligată să organizeze evaluare finală cu cel puțin 90 de zile calendaristice înainte de expirarea duratei contractului de management. (alin. 2)

În acest sens, Consiliul Județean Gorj a solicitat managerului Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu, prin adresa nr. 2076/2019, depunerea în termen legal a raportului de activitate pentru perioada evaluată.

Comisia de evaluare a managementului este alcătuită, potrivit dispozițiilor art. 16 din ordonanța mai sus menționată, *din specialiști în domeniu, desemnați de autoritatea competentă în funcție de tipul instituției publice de cultură, precum și din reprezentanți ai autorității, iar numărul reprezentanților acesteia nu poate depăși o treime din numărul total al membrilor comisiei de evaluare.*

Potrivit prevederilor art. 5 din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, *desemnarea specialiștilor prevăzuți la alin. 2 se face de către autoritate, ținând cont de domeniile de activitate prevăzute în legile speciale care reglementează activitatea specifică a fiecărei instituții pentru care se organizează evaluarea.* (alin.3)

Activitatea comisiei se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj 21/2016 - Anexa nr. 6, elaborat potrivit modelului - cadru prevăzut de Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015.

Potrivit dispozițiilor art. 6 din anexa nr. 2 la acest ordin, *nu poate fi desemnat ca membru în comisie persoana care se află în una dintre următoarele situații:*

- a) este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;
- b) a avut în ultimii 2 ani sau are în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se face evaluarea managementului;

c) a avut în ultimii 2 ani sau are relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat. (alin. 1)

(2) Statutul de membru în comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru în comisia de soluționare a contestațiilor. (alin. 2)

Evaluarea finală a managementului este organizată, potrivit art. 40 din ordonanța de mai sus, în următoarele etape:

- analiza raportului de activitate înaintat de manager;
- susținerea raportului de activitate de către manager, în cadrul unui interviu.

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza următoarelor criterii prevăzute în anexa nr. 4 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015:

1. *Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;*

2. *Îmbunătățirea activității instituției;*

3. *Organizarea/sistemul organizațional al instituției;*

4. *Situația economico-financiară a instituției;*

5. *Strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii specifice instituției, conform sarcinilor formulate de autoritate;*

6. *Evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.*

Managerul are dreptul, conform dispozițiilor art. 42 din Ordonanța de urgență nr. 189/2008, să formuleze contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să o depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Contestația se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea acesteia, de către o comisie constituită în acest sens, conform prevederilor legale.

Referitor la organizarea și funcționarea comisiei de soluționare a contestațiilor, potrivit dispozițiilor art. 13 din Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015, *Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un număr impar de membri, numiți prin ordin sau dispoziție a autorității.* (alin. 1)

Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membri care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare. (alin. 2)

Membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art. 6. (alin. 3)

Astfel, comisia de evaluare a managementului și comisia de soluționare a contestațiilor, propuse prin proiectul de hotărâre, sunt constituite din câte 3 membri, dintre care un reprezentant al Consiliului Județean Gorj și 2 specialiști din cadrul unor instituții publice de cultură.

În activitatea sa, în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Anexa nr. 2 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015, *comisia este sprijinită de un secretariat, ai cărui membri sunt desemnați prin ordin sau dispoziție a autorității.*

Prin raportare la atribuțiile secretariatului comisiei de evaluare anuală, astfel cum sunt reglementate prin alin. (2) al aceluiași articol, se propun a fi nominalizați în componența acestuia reprezentanții compartimentelor prevăzute la art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare, respectiv *un reprezentant de la compartimentul de specialitate, de la compartimentul juridic, de la compartimentul economic și de la compartimentul resurse umane, din cadrul aparatului de lucru al autorității.*

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Direcția juridică,
dezvoltarea capacității administrative
și achiziții publice
Director executiv,
Marcău Costel

Serviciul resurse umane,
managementul funcției publice
și al unităților sanitare preluat,
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia