

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;
 - Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
 - Prevederile art. 11, art. 28 alin. (1), art. 35, art. 36 alin. (1) și (2), art. 38 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 159-164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 173 alin. (1) lit. e) și art. 417 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 49 alin. (8) - (11) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 pentru aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și ale instituțiilor publice înființate în subordinea Consiliului Județean Gorj, în vederea aplicării dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, începând cu data de 1 iulie 2017, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 14/2022 privind aprobarea bugetului propriu general al Județului Gorj pe anul 2022;
 - Procesele - verbale înregistrate sub nr. 20984/2022 și 20995/2022, încheiate la finalizarea procedurii de consultare prealabilă a organizațiilor sindicale de la nivelul Consiliului Județean Gorj și al instituțiilor/serviciilor publice din subordine, cu privire la stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,
- În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Începând cu luna decembrie 2022, Anexele la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, se modifică potrivit Anexelor 1-10, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Anexele nr. 1-10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, se înlocuiesc cu Anexele nr. 1-10 la prezenta hotărâre.

Art. III. (1) Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute în anexele la prezenta hotărâre sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii, iar salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(2) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

Art. IV. Stabilirea drepturilor salariale, alcătuite din salariul de bază, aprobat prin hotărâre a Consiliului Județean Gorj, precum și din elementele care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, începând cu luna decembrie 2022, se realizează de către ordonatorii de credite, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sub condiția obligatorie a încadrării în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Art. V. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată prin acte normative, ordonatorii de credite de la nivelul fiecărei instituții/serviciu public prevăzut în anexele 1-10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, vor proceda prin acte administrative la modificarea corespunzătoare a drepturilor salariale convenite persoanelor care ocupă funcții remunerate la un nivel inferior salariului minim brut pe țară aprobat.

Art. VI. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către compartimentele de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice prevăzute în anexele 1-10.

Art. VII. Prezenta hotărâre se transmite compartimentelor de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, instituțiilor/serviciilor publice prevăzute în anexele la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA- ZAMFIRESCU**

Nr. _____

Adoptată în ședința din _____ 2022

Cu un număr de _____ voturi

Din numărul de consilierilor prezenți

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții publice de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|-------------------------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Secretar general al județului | S | 15.466 | 16.374 |
| 2. | Arhitect-șef | S | 14.700 | 15.655 |
| 3. | Director general | S | 14.700 | 15.655 |
| 4. | Director general adjunct | S | 14.308 | 15.177 |
| 5. | Director executiv | S | 14.308 | 15.177 |
| 6. | Director executiv adjunct | S | 13.340 | 14.193 |
| 7. | Șef serviciu | S | 12.439 | 13.204 |
| 8. | Șef birou | S | 9.568 | 10.262 |

2. *Funcții publice generale de execuție*

| Nr. crt. | Funcția, gradul profesional | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|---|-------------------|------------------------|
| 1. | Auditor, grad profesional superior | S | 9.528 |
| | grad profesional principal | S | 7.193 |
| | grad profesional asistent | S | 5.394 |
| 2. | Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior | S | 8.289 |
| | grad profesional principal | S | 6.785 |
| | grad profesional asistent | S | 5.185 |
| | grad profesional debutant | S | 4.350 |
| 3. | Referent de specialitate, grad profesional superior | SSD | 6.819 |
| | grad profesional principal | SSD | 5.566 |
| | grad profesional asistent | SSD | 4.786 |
| | grad profesional debutant | SSD | 4.264 |
| 4. | Referent, grad profesional superior | M | 4.559 |
| | grad profesional principal | M | 4.403 |
| | grad profesional asistent | M | 4.264 |
| | grad profesional debutant | M | 4.106 |

B. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții contractuale de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|--------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Șef serviciu | S | 11.221 | 11.993 |

2. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA | S | 7.618 |
| | gradul I | S | 6.615 |
| | gradul II | S | 5.703 |
| | debutant | S | 4.281 |
| 2. | Referent, arhivar IA | M | 4.523 |
| | I | M | 4.384 |
| | II | M | 4.254 |
| | debutant | M | 4.098 |
| 3. | Șofer I | M;G | 4.234 |
| | II | M;G | 4.002 |
| 4. | Muncitor calificat I | M;G | 4.216 |
| | II | M;G | 4.140 |
| | III | M;G | 4.039 |
| | IV | M;G | 3.959 |
| 5. | Îngrijitor | M/G | 3.955 |
| | debutant | M/G | 3.263 |

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul Președintelui Consiliului Județean Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții publice de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|-------------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Director executiv | S | 12.600 | 14.232 |
| 2. | Șef serviciu | S | 10.142 | 11.006 |

2. *Funcții publice generale de execuție*

| Nr. crt. | Funcția, gradul profesional | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|---|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior | S | 6.731 |
| | grad profesional principal | S | 4.488 |
| | grad profesional asistent | S | 3.985 |
| | grad profesional debutant | S | 3.909 |
| 2. | Referent grad profesional superior | M | 3.897 |
| | grad profesional principal | M | 3.891 |
| | grad profesional asistent | M | 3.884 |
| | grad profesional debutant | M | 3.878 |

B. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|----------------------|-------------------|------------------------|
| 1. | Referent, arhivar IA | M | 3.866 |
| | I | M | 3.859 |
| | II | M | 3.855 |
| | debutant | M | 3.853 |
| 2. | Șofer I | M;G | 3.851 |
| | II | M;G | 3.732 |
| 3. | Îngrijitor | M;G | 3.050 |
| | debutant | M;G | 3.000 |

NOTĂ:

- Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
- Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții publice de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|--------------------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Director general | S | 14.017 | 16.462 |
| 2. | Director general adjunct | S | 10.722 | 13.718 |
| 3. | Șef serviciu | S | 9.874 | 10.491 |
| 4. | Șef birou | S | 9.427 | 9.966 |

2. *Funcții publice generale de execuție*

| Nr. crt. | Funcția, gradul profesional | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|---|-------------------|------------------------|
| 1. | Auditor, grad profesional superior | S | 7.409 |
| | grad profesional principal | S | 5.172 |
| | grad profesional asistent | S | 4.119 |
| 2. | Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior | S | 6.227 |
| | grad profesional principal | S | 4.349 |
| | grad profesional asistent | S | 3.932 |
| | grad profesional debutant | S | 3.540 |
| 3. | Referent de specialitate, grad profesional superior | SSD | 4.326 |
| | grad profesional principal | SSD | 3.932 |
| | grad profesional asistent | SSD | 3.658 |
| | grad profesional debutant | SSD | 3.492 |
| 4. | Referent, grad profesional superior | M | 4.208 |
| | grad profesional principal | M | 3.729 |
| | grad profesional asistent | M | 3.540 |
| | grad profesional debutant | M | 3.381 |

B. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții contractuale de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|--------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Șef serviciu | S | 8.514 | 9.087 |
| 2. | Șef birou | S | 7.738 | 8.183 |

2. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA | S | 5.124 |
| | gradul I | S | 4.967 |
| | gradul II | S | 4.089 |
| | debutant | S | 3.540 |
| 2. | Referent, gradul IA | SSD | 4.228 |
| | gradul I | SSD | 3.838 |
| | gradul II | SSD | 3.666 |
| | debutant | SSD | 3.461 |
| 3. | Referent, arhivar IA | M | 4.169 |
| | I | M | 3.712 |
| | II | M | 3.525 |
| | debutant | M | 3.367 |
| 4. | Administrator I | M | 4.129 |
| | II | M | 3.775 |
| 5. | Maistru I | M;G | 4.089 |
| | II | M;G | 3.775 |
| 6. | Magaziner | M;G | 3.775 |
| | debutant | M;G | 3.367 |
| 7. | Șofer I | M;G | 3.946 |
| | II | M;G | 3.729 |
| 8. | Paznic/portar | M;G | 3.729 |
| 9. | Muncitor calificat I | M;G | 3.946 |
| | II | M;G | 3.729 |
| | III | M;G | 3.571 |
| | IV | M;G | 3.430 |
| 10. | Muncitor necalificat I | M/G | 3.335 |
| | II | M/G | 3.273 |

NOTĂ:

- Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
- Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții contractuale de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|------------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Director | S | 10.925 | 11.500 |
| 2. | Director adjunct | S | 9.430 | 10.235 |

2. *Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--------------------------------------|-------------------|------------------------|
| 1. | Inspector de specialitate, gradul IA | S | 5.405 |
| | gradul I | S | 4.600 |
| | gradul II | S | 4.025 |
| | debutant | S | 3.450 |
| 2. | Referent IA | M | 3.565 |
| | I | M | 3.335 |
| | II | M | 3.105 |
| | debutant | M | 3.050 |
| 3. | Șofer I | M;G | 3.220 |
| | II | M;G | 3.000 |

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții contractuale de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) | |
|----------|--------------|-------------------|------------------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II |
| 1. | Director | S | 11.917 | 12.650 |
| 2. | Șef serviciu | S | 9.260 | 9.867 |

2. *Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale*

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--------------------------------------|-------------------|------------------------|
| 1. | Salvator montan, gradul I | M/S | 5.187 |
| | gradul II | M/S | 4.175 |
| | gradul III | M/S | 3.542 |
| 2. | Inspector de specialitate, gradul IA | S | 5.060 |
| | gradul I | S | 4.175 |
| | gradul II | S | 3.669 |
| | debutant | S | 3.289 |
| 3. | Referent IA | M | 3.220 |
| | I | M | 3.100 |
| | II | M | 3.050 |
| | debutant | M | 3.000 |

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA | S | 4.936 |
| | gradul I | S | 4.557 |
| | gradul II | S | 4.180 |
| | debutant | S | 3.795 |
| 2. | Șofer I | M;G | 3.554 |
| | II | M;G | 3.036 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Școlii Populare de Arte „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA | S | 5.295 |
| | gradul I | S | 4.605 |
| | gradul II | S | 4.124 |
| | debutant | S | 3.859 |
| 2. | Șofer I | M;G | 3.622 |
| | II | M;G | 3.289 |
| 3. | Îngrijitor | M/G | 3.385 |
| | debutant | M/G | 3.000 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA | S | 4.715 |
| | gradul I | S | 4.558 |
| | gradul II | S | 4.370 |
| | debutant | S | 3.910 |
| 2. | Referent IA | M | 3.970 |
| | I | M | 3.738 |
| | II | M | 3.565 |
| | debutant | M | 3.335 |
| 3. | Șofer I | M;G | 3.960 |
| | II | M;G | 3.564 |
| 4. | Îngrijitor | M/G | 3.050 |
| | debutant | M/G | 3.000 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA | S | 4.778 |
| | gradul I | S | 4.169 |
| | gradul II | S | 3.459 |
| | debutant | S | 3.130 |
| 2. | Administrator I | M | 3.954 |
| | II | M | 3.289 |
| 3. | Secretar-dactilograf IA | M | 3.226 |
| | I | M | 3.100 |
| | debutant | M;G | 3.020 |
| 4. | Îngrijitor | M/G | 3.050 |
| | debutant | M/G | 3.000 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază (lei) |
|----------|--|-------------------|------------------------|
| 1. | Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA | S | 4.900 |
| | gradul I | S | 4.653 |
| | gradul II | S | 4.420 |
| | debutant | S | 4.100 |
| 2. | Referent IA | SSD | 3.900 |
| | I | SSD | 3.673 |
| | II | SSD | 3.403 |
| | debutant | SSD | 3.000 |
| 3. | Referent IA | M | 3.350 |
| | I | M | 3.200 |
| | II | M | 3.150 |
| | debutant | M | 3.000 |
| 4. | Administrator I | M | 3.500 |
| | II | M | 3.270 |
| 5. | Șofer I | M;G | 3.350 |
| | II | M;G | 3.200 |
| 6. | Muncitor calificat I | M;G | 3.150 |
| | II | M;G | 3.100 |
| | III | M;G | 3.050 |
| | IV | M;G | 3.000 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare

Modalitatea de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, precum și din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora este reglementată prin dispozițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că acestea *se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Județean Gorj, în exercitarea competențelor prevăzute de lege, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, și instituțiile/serviciile publice din subordine, începând cu luna decembrie 2022.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine au fost stabilite prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la data respectivă, potrivit legislației în vigoare.

Pe baza acestui criteriu - nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 a fost supusă unor modificări, în sensul creșterii salariilor de bază cu cel mult 10%, cuantum situat sub nivelul creșterilor succesive ale salariului de bază garantat în plată aprobat de către Guvernul României, la nivel național.

În cursul anului 2022 s-a constatat o certă scădere a câștigului salarial real prin raportare la factorul inflaționist, pe fondul creșterii semnificative a prețurilor de consum la bunuri și servicii.

Pentru celelalte categorii de personal din cadrul altor familii ocupaționale ce activează în instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj au fost acordate unele majorări salariale începând cu data de 1 ianuarie 2022, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, iar ulterior, începând cu luna august, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2022, au fost acordate alte majorări salariale.

Pentru identitate de rațiune, la elaborarea prezentului proiect de hotărâre s-au avut în vedere considerentele prevăzute de către Guvernul României în instrumentele de motivare ale actelor normative sus-menționate (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2022), pe care le redăm mai jos:

- *faptul că prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,*

- *informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, potrivit cărora rata inflației în mai 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 14,5%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 14,3%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 17,2%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 7,5%. Tarifele serviciilor au crescut în medie cu 7,5%, în principal pentru apă, canal, salubritate +18,7%, alte servicii +11,3%, transport interurban +9,2%. În luna mai 2022, comparativ cu luna mai 2021, prețurile produselor agricole au crescut cu 38,93%. De asemenea, comparativ cu luna mai 2021, creșteri de preț s-au înregistrat la producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat cu 135,7%.*

Prin prisma rațiunilor de ordin economic și social care au determinat creșterea nivelului salariului de bază pentru anumite categorii de personal din alte familii ocupaționale decât „administrație”, nivel stabilit prin acte ale Guvernului României în anul bugetar 2022, apreciem că se justifică o creștere a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean și instituțiile/serviciile publice din subordine, în condiții de sustenabilitate bugetară, corespunzătoare creșterii ratei inflației, de cel mult 15%, în medie, aplicată asupra nivelului salariului de bază acordat în plată.

Pe cale de consecință, pentru stabilirea salariilor de bază brute prevăzute în anexele la prezentul proiect de hotărâre au fost respectate reglementările cu privire la:

- încadrarea nivelurilor veniturilor salariale lunare între limitele prevăzute de Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în concordanță cu prevederile art. 11 alin. (4), în sensul că nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, fără a lua în calcul majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru;

- principiile generale ale sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere complexitatea și importanța activității personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, fără a se depăși limitele prevăzute la art. 11 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- asigurarea sustenabilității financiare a cheltuielilor de personal, în sensul că în bugetul de venituri și cheltuieli să fie aprobate la capitolul *Cheltuieli de personal* sumele necesare acordării drepturilor salariale.

Sub aspectul modalității de ordonanțare și acordare la plată, sumele ce reprezintă drepturile salariale prevăzute în anexele la proiectul de hotărâre propus spre adoptare sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii, iar salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

Stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” ce activează în instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, începând cu luna decembrie 2022, se realizează de către ordonatorii de credite, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, sub condiția obligatorie a încadrării în *cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli*.

În vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost realizată procedura de consultare prealabilă a organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților de la nivelul Consiliului Județean Gorj și instituțiilor/serviciilor publice din subordine, fiind încheiate procesele-verbale înregistrate sub nr. 20984/08.12.2022 și nr. 20995/08.12.2020.

Față de cele prezentate, propun spre adoptare autorității deliberative Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, respectiv din aparatul propriu al consiliilor județene, din serviciile publice de interes județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Propunerea de modificare a Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, vizează stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, începând cu luna decembrie 2022.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine au fost stabilite prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la data respectivă, potrivit legislației în vigoare.

Pe baza acestui criteriu - nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 a fost supusă unor modificări, în sensul creșterii salariilor de bază cu cel mult 10%, cuantum situat sub nivelul creșterilor succesive ale salariului de bază garantat în plată aprobat de către Guvernul României, la nivel național.

În cursul anului 2022 s-a constatat o certă scădere a câștigului salarial real prin raportare la factorul inflaționist, pe fondul creșterii semnificative a prețurilor de consum la bunuri și servicii.

Pentru celelalte categorii de personal din cadrul altor familii ocupaționale ce activează în instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj au fost acordate unele majorări salariale începând cu data de 1 ianuarie 2022, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, iar ulterior, începând cu luna august, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2022, au fost acordate alte majorări salariale.

Pentru identitate de rațiune, la elaborarea prezentului proiect de hotărâre s-au avut în vedere considerentele prevăzute de către Guvernul României în instrumentele de motivare ale actelor normative susmenționate (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2022), pe care le redăm mai jos:

- faptul că prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,

- informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, potrivit cărora rata inflației în mai 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 14,5%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 14,3%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 17,2%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 7,5%. Tarifele serviciilor au crescut în medie cu 7,5%, în principal pentru apă, canal, salubritate +18,7%, alte servicii +11,3%, transport interurban +9,2%. În luna mai 2022, comparativ cu luna mai 2021, prețurile produselor agricole au crescut cu 38,93%. De asemenea, comparativ cu luna mai 2021, creșteri de preț s-au înregistrat la producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat cu 135,7%.

Prin prisma rațiunilor de ordin economic și social care au determinat creșterea nivelului salariului de bază pentru anumite categorii de personal din alte familii ocupaționale decât „administrație”, nivel stabilit prin acte ale Guvernului României în anul bugetar 2022, apreciem că se justifică o creștere a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean și instituțiile/serviciile publice din subordine, în condiții de sustenabilitate bugetară, corespunzătoare creșterii ratei inflației, de cel mult 15%, în medie, aplicată asupra nivelului salariului de bază acordat în plată.

Pe cale de consecință, pentru stabilirea salariilor de bază brute prevăzute în anexele la prezentul proiect de hotărâre au fost respectate reglementările cu privire la:

- încadrarea nivelurilor veniturilor salariale lunare între limitele prevăzute de Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în concordanță cu prevederile art. 11 alin. (4), în sensul că nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, fără a lua în calcul majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru;
- principiile generale ale sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere complexitatea și importanța activității personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, fără a se depăși limitele prevăzute la art. 11 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- asigurarea sustenabilității financiare a cheltuielilor de personal, în sensul că în bugetul de venituri și cheltuieli să fie aprobate la capitolul *Cheltuieli de personal* sumele necesare acordării drepturilor salariale.

Sub aspectul modalității de ordonanțare și acordare la plată, sumele ce reprezintă drepturile salariale prevăzute în anexele la proiectul de hotărâre propus spre adoptare sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii, iar salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

Stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” ce activează în instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, începând cu luna decembrie 2022, se realizează de către ordonatorii de credite, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, sub condiția obligatorie a încadrării în *cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli*.

În vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost realizată procedura de

consultare prealabilă a organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților de la nivelul Consiliului Județean Gorj și instituțiilor/serviciilor publice din subordine, fiind încheiate procesele-verbale înregistrate sub nr. 20984/08.12.2022 și nr. 20995/08.12.2020.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată.

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative, achiziții publice și patrimoniu,
Director executiv,
Marcău Costel

Direcția buget, finanțe, servicii comunitare de
utilități publice, proiecte și programe naționale,
Director executiv,
Ungureanu Victoria

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia

Serviciul buget,
situații financiare și sinteze,
Șef serviciu,
Blidea Mihaela