



”Transparentă, Etică și Integritate”

Codul SIPOCA/MySMIS
409 / 116766

PROIECTUL

”Transparență, Etică și Integritate”

a fost finanțat prin

**Programul Operațional Capacitate Administrativă,
Axa prioritară 2: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și
transparente, Obiectivul Specific 2.2 - Creșterea transparenței, eticii și
integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice**

OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului a vizat creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul Unității Administrativ Teritoriale - Județul Gorj și al structurilor subordonate, prin introducerea de proceduri operaționale privind măsurile preventive anticorupție.

Obiectivele specifice ale proiectului au vizat:

1. Dezvoltarea unui sistem de proceduri operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii aferenți în cadrul UAT - Județul Gorj și a structurilor subordonate.
2. Implementarea măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare inclusiv prin creșterea gradului de conștientizare publică și campanii de educație anticorupție privind măsurile referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare.
3. Îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității pentru:
 - 25 persoane - personal de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Unității Administrative Teritoriale Județul Gorj;
 - 25 persoane - personal de conducere și de execuție din cadrul structurilor subordonate Unității Administrative Teritoriale Județul Gorj;
 - 20 persoane - consilieri județeni, președinte, vicepreședinți și/sau personal de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Unității Administrative Teritoriale Județul Gorj și/sau personal de conducere și de execuție din cadrul structurilor subordonate Unității Administrative Teritoriale Județul Gorj.

Grup țintă

- - 20 persoane - consilieri județeni, președinte, vicepreședinți și/sau personal de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj și/sau personal de conducere și de execuție din cadrul structurilor subordonate Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj.
- 25 persoane - personal de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj;
- 25 persoane - personal de conducere și de execuție din cadrul structurilor subordonate Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj;

Grup țintă

- Structurile subordonate Consiliului Județean Gorj care au fost implicate în proiect sunt: Biblioteca Județeană "Christian Tell" Gorj, Direcția Comunitara Județeană de Evidența a Persoanelor Gorj, Direcția Generala de Asistența Sociala si Protecția Copilului Gorj, Muzeul Județean Gorj "Alexandru Ștefulescu", Școala Populara de Arta Târgu Jiu, Serviciul Județean de Gestionare a Deseurilor si a Activitaților de Salubritate Gorj, Serviciul Public Județean Salvamont Gorj, Spitalul Județean de Urgența Târgu Jiu, Spitalul de Pneumoftiziologie "Tudor Vladimirescu".

Activitățile proiectului

- Activitate 1 - Managementul de proiect
- Activitate 2 - Informarea si publicitatea proiectului
 - Prestare servicii - Informare si publicitate - 2 conferințe
- Activitate 3- Dezvoltarea procedurilor operaționale privind masurile preventive anticorupție si indicatorii aferenți

Activitățile proiectului

- Activitate 4 - Implementarea măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare inclusiv prin creșterea gradului de constientizare publică și campanii de educație anticorupție privind măsurile referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare
 - Subactivitate 4.1 - Implementare proceduri operaționale
 - Subactivitate 4.2 - Campania de educație și constientizare

Activitățile proiectului

- Activitate 5 - Îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității
 - Subactivitate 5.1 - Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției.

Rezultate proiect

- Rezultat program 3: Aplicarea unitara a normelor, mecanismelor si procedurilor în materie de etica si integritate în autoritațile si instituțiile publice;
- Rezultat proiect 1: Dezvoltarea procedurilor operaționale privind masurile preventive anticorupție si indicatorii aferenți în cadrul UAT Județul Gorj si a structurilor subordonate.

Rezultate proiect

- Rezultat program 4: Grad crescut de implementare a masurilor referitoare la prevenirea corupției si a indicatorilor de evaluare în autoritațile si instituțiile publice;
- Rezultat proiect 2: Implementarea masurilor referitoare la prevenirea corupției si a indicatorilor de evaluare inclusiv prin cresterea gradului de constientizare publica si campanii de educație anticorupție privind masurile referitoare la prevenirea corupției si a indicatorilor de evaluare.

Rezultate proiect

- Rezultat program 6: Îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește prevenirea corupției.
- Rezultat proiect 3: Îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității pentru: - 25 persoane - personal de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Unității Administrative Teritoriale Județul Gorj;

Rezultate proiect

- - 25 persoane - personal de conducere si de execuție din cadrul structurilor subordonate Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj;
- - 20 persoane - consilieri județeni, președinte, vicepreședinți și/sau personal de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj și/sau personal de conducere și de execuție din cadrul structurilor subordonate Unității Administrativ Teritoriale Județul Gorj.

BUGETUL PROIECTULUI

Valoarea totală a proiectului a fost în sumă de **363,079.14** lei, din care:

- valoare nerambursabilă - 355,817.56 lei;
- valoare contribuție proprie - 7,261.58 lei.

Durata de implementare a proiectului a fost de **18 de luni** de la data semnării contractului de finanțare.

BENEFICIILE IMPLEMENTARE PROIECT

Prin urmare UAT Județul Gorj a primit finanțare pentru un proiect ale cărui obiective specifice își găsesc corespondența și contribuie la îndeplinirea cerințelor stipulate în Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă

❖ reprezintă premise pentru o creștere economică bazată pe inovare, incluziune socială și sustenabilitate, cele două principii fiind complementare. Egalitatea de șanse stă la baza unui sistem social stabil și sustenabil, iar dezvoltarea durabilă presupune asigurarea unui nivel decent de trai pentru generația actuală, fără a neglija însă nevoile generațiilor următoare.

Importanța protecției mediului și dezvoltării durabile, problemele de mediu și tema schimbărilor climatice

„Dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește nevoile prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi.”

Ea conține două elemente cheie:

- Ideea de **nevoi**, în particular nevoile de bază ale populației sărace a lumii, cărora trebuie să li se acorde prioritate;
- Ideea de **limitări** impuse de stadiul tehnologiei și de organizarea socială capacității mediului înconjurător de a satisface nevoile prezente și viitoare.”

Dezvoltarea durabilă are trei dimensiuni:

- **ecologică** – care pune accentul pe prezervarea mediului înconjurător, pe reducerea impactului negativ al activităților umane asupra acestuia și pe adaptarea la schimbările climatice;
- **economică** – care se preocupă de asigurarea bunăstării, prin decuplarea creșterii economice de consumul de resurse neregenerabile, și favorizează investițiile în cercetare-dezvoltare și inovare;
- **socială** – care subliniază importanța investițiilor în educație și sănătate, ca o condiție pentru incluziunea socială, a preocupării pentru generațiile următoare și, nu în ultimul rând, a dezvoltării unui model de guvernare în care procesul decizional ține cont de toți acești factori.

Promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, a egalității de șanse pentru toți, fără discriminare în funcție de gen, rasă, origine etnică, religie, handicap, vârstă, orientare

Egalitatea de șanse definește acea situație în care ierarhiile existente în societate sunt determinate de un proces competitiv la care toți membrii societății au acces în mod egal.

Deoarece, în realitate, apartenența la grupuri sociale determinate de caracteristici precum **genul, originea etnică, apartenența religioasă, orientarea sexuală și existența unei dizabilități sau a unei boli ce poartă un stigmat social (HIV)** poate genera situații de inegalitate inerente, această inegalitate trebuie combătută, tocmai pentru a asigura o egalitate de șanse reală.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional
Capacitate Administrativă 2014-2020!

Cod SMIS 116766/cod SIPOCA 409