

ACORD COLECTIV  
PE ANUL 2024

**PĂRȚILE CONTRACTANTE:**

În temeiul:

- art.487-489 din OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 367/2022 - Legea dialogului social;
- art. 22 - 31 din H.G. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective;
- Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase;
- prevederile dispozițiilor art. 147 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- art. 9 din Directiva 90/270/CEE și a clarificărilor CJUE din cauza C-392/21;
- avizului Consultativ favorabil nr. 5, emis în data de 17.04.2024 de Comisia paritară constituită la nivelul U.A.T - Județul Gorj;
- Proces – Verbal nr. 7250/12.04.2022 privind negocierea clauzelor Acordului colectiv de persoanele desemnate în baza Dispoziției nr. 216/02.04.2023, emisă de Președintele U.A.T - Județul Gorj din partea angajatorului respectiv:
  1. UDROIU DIANA-MARIA - consilier superior;
  2. DOBRE IONEL - Manager public;
  3. COVEI GABI-CRISTINA - consilier juridic.și din partea Sindicatului
  1. FLORESCU MARIA-LILIANA - vicepreședinte
  2. FLORESCU MANUELA - vicepreședinte

**Între,**

1. **Unitatea Administrativ Teritorială Județul Gorj** - persoană juridică română de drept public, prin **CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ**, cu adresa sediului în municipiul Târgu-Jiu, strada Victoriei, nr. 4, județul Gorj, telefon: 0253/214006, fax: 0253/212023, cod fiscal 4956057, conturi IBAN nr. RO73TREZ24A665050600300X și RO74TREZ24A665050600100X, deschise la Trezoreria

Municipiului Târgu-Jiu, în calitate „angajator”, reprezentată prin Cosmin-Mihai Popescu – Președinte, pe de o parte,

și

2. **Sindicatul Liber al Funcționarilor Publici din cadrul Consiliului Județean Gorj**, reprezentativ la nivel de unitate prin hotărârea civilă nr. 2674/2024 pronunțată de Judecătoria Tg-Jiu - Secția Civilă în dosar nr. 5756/318/2024, cu sediul în Tg-Jiu, str. Victoriei, nr. 4, județul Gorj, reprezentat prin domnul Gruescu Ion – Președinte, pe de altă parte,

se încheie prezentul **Acord colectiv**.

## SCOPUL ȘI OBIECTUL ACORDULUI COLECTIV

Prezentul acord colectiv are ca scop asigurarea în conformitate cu dispozițiile legale, a unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial, în interesul cetățenilor, al autorităților și instituțiilor publice, asigurarea protecției sociale a funcționarilor publici din cadrul U.A.T. - Județul Gorj, eliminarea conflictelor de muncă, preîntâmpinarea grevelor, precum și asigurarea premiselor pentru îndeplinirea în bune condiții a obligațiilor izvorâte din raporturile de serviciu.

Obiectul acordului îl constituie stabilirea măsurilor referitoare la:

- constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă,
- sănătatea și securitatea în muncă,
- programul zilnic de lucru,
- perfecționarea profesională.

## CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

### Art.1

(1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea acordului colectiv în limitele prevederilor legale și se obligă să le respecte în totalitate.

(2) Executarea acordului colectiv este obligatorie pentru părți și constituie legea părților. Clauzele prezentului acord colectiv produc efecte asupra tuturor funcționarilor publici din cadrul U.A.T - Județul Gorj.

(3) Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul acord colectiv de către una dintre părți, în mod culpabil, atrage răspunderea civilă a părții care se face vinovată de aceasta.

(4) Dacă părțile cu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență ivită, litigiile care decurg din încheierea prezentului acord se vor soluționa de către instanțele judecătorești a căror competență materială și teritorială este stabilită prin lege.

### Art. 2

Prezentul Acord colectiv se încheie pe perioada aferentă exercițiului bugetar pentru anul 2024 și își va prelungea valabilitatea până la aprobarea bugetului U.A.T - Județul Gorj din anul următor semnării.

### **Art.3**

(1) Clauzele acordului colectiv pot fi modificate pe parcursul executării acestuia, în condițiile legii, ori de câte ori părțile convin acest lucru.

(2) Solicitarea de modificare și/sau completare se comunică în scris Comisiei paritare, cu cel puțin 2 zile înainte de data stabilită pentru negociere.

(3) Comisia paritară va întocmi proiectul de act adițional ce va face obiectul negocierii, în termen de 15 zile calendaristice de la data prevăzută la art. 3, alin. (2).

(4) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 30 zile de la comunicarea proiectului de act adițional.

### **Art. 4**

În situația în care, referitor la drepturile ce decurg din prezentul Acord colectiv, intervin reglementări legale mai favorabile funcționarilor publici, acestea vor face parte de drept din prezentul acord colectiv.

### **Art. 5**

(1) Acordul colectiv încetează:

a) la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu stabilesc altfel;

b) la data încetării activității autorității sau instituției publice, în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

c) prin acordul părților;

d) la data rămânerii definitive a hotărârii instanței judecătorești privind constatarea nulității acordului colectiv.

(2) Orice persoană interesată se poate adresa, în condițiile prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, instanței de contencios administrativ competente pentru constatarea nulității acordului colectiv, în conformitate cu dispozițiile art. 487 alin. (4) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

### **Art. 6**

(1) Angajatorul va consulta obligatoriu, potrivit reglementărilor în vigoare, Sindicatul Liber al funcționarilor publici din cadrul Consiliului Județean Gorj reprezentativ la nivel de unitate în toate cazurile în care inițiază proiecte cu incidență asupra prevederilor prezentului acord colectiv și a drepturilor profesionale, economice, social-culturale ale funcționarilor publici.

(2) Sindicatul Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj reprezentativ la nivel de unitate are obligația de a comunica răspuns în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea cererii de consultare.

### **Art. 7**

Indiferent de schimbările survenite în ceea ce privește conducerea managerială sau în toate situațiile de reorganizare, drepturile și obligațiile prevăzute de prezentul acord se transmit noilor subiecți de drept rezultați din aceste operațiuni juridice.

### **Art. 8**

Interpretarea clauzelor prezentului acord colectiv se face prin consens, în limitele legii.

### **Art. 9**

La solicitarea funcționarilor publici, trimestrial pot avea loc întâlniri între Sindicatul Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj reprezentativ la nivel de unitate și angajator.

#### **Art. 10**

Prezentul acord colectiv constituie informație de interes public și se aduce la cunoștința publicului prin afișare la sediul U.A.T - Județul Gorj și prin publicarea pe pagina de internet a instituției la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

## **CAPITOLUL II CONSTITUIREA ȘI FOLOSIREA FONDURILOR DESTINATE ÎMBUNĂȚĂȚIRII CONDIȚIILOR LA LOCUL DE MUNCĂ**

#### **Art. 11**

(1) Părțile semnatare se obligă să depună toate eforturile pentru constituirea și folosirea fondurilor în vederea ameliorării permanente a condițiilor de muncă.

(2) Angajatorul este obligat să prevadă în proiectul de buget, conform legii, fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă din punct de vedere al logisticii, cât și din punct de vedere al dotărilor, al echipamentului tehnic și al amenajărilor spațiilor în care își desfășoară activitatea funcționarii publici, stabilind cuantumul fondurilor destinate.

(3) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (2), precum și eventualele modificări vor fi comunicate la solicitarea Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj reprezentativ la nivel de unitate, în condițiile legii.

#### **Art. 12**

Angajatorul împreună cu reprezentanții Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj, în cadrul comisiei paritare pot face o evaluare anuală a condițiilor de muncă, cu scopul de a stabili măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, precum și modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

#### **Art. 13**

Angajatorul va comunica la solicitarea Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj, modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

#### **Art. 14**

Angajatorul va consulta Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj reprezentativ la nivel de unitate în procesul de elaborare și implementare a strategiilor și a proiectelor de buget în ceea ce privește capitolele cu implicații sociale, precum și a proiectelor aprobate.

## **CAPITOLUL III SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ**

#### **Art. 15**

(1) Părțile se obligă să depună eforturile necesare pentru instituționalizarea unui sistem organizat, având drept scop ameliorarea continuă a condițiilor de muncă.

(2) În vederea realizării acestui obiectiv, părțile contractante vor asigura punerea în aplicare a prevederilor din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

## **Art. 16**

În cadrul responsabilităților sale angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

1. asigurarea securității și protecției lucrătorilor;
2. prevenirea riscurilor profesionale;
3. informarea și instruirea lucrătorilor;
4. asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

## **Art. 17**

(1) Angajatorul se obligă să asigure funcționarilor publici condiții de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de prevenire a riscurilor profesionale și de protecție a lucrătorilor la locurile de muncă.

(2) În scopul îmbunătățirii stării de sănătate și securitate a lucrătorilor la locul de muncă, angajatorul împreună cu Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj reprezentativ la nivel de unitate se obligă să asigure aplicarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă legale:

- asigurarea condițiilor de muncă în conformitate cu prevederile legale în vigoare,
- amenajarea ergonomică a locurilor de muncă,
- asigurarea condițiilor de mediu pentru spațiile de lucru (iluminat, microclimat, temperatură optimă în spațiile destinate lucrului, igienizare periodică, etc.)
- asigurarea de E.I.P.(echipament individual de protecție) adecvat riscurilor la care sunt expuși funcționarii publici în timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu.

(3) În cazul în care, ca urmare a desfășurării activității în fața ecranului calculatorului, medicul specialist, recomandă purtarea de ochelari sau înlocuirea lentilelor cu alte dioptrii, angajatorul suportă, în limita bugetului aprobat, prețul dispozitivelor de corecție speciale (ochelari de vedere sau alte aparate de corecție) ce servesc la prevenirea sau corecția problemelor oftalmologice în cazul celor ce lucrează preponderent în fața ecranelor.

(4) Funcționarii publici au dreptul de a beneficia, potrivit legislației privind sănătatea și securitatea în muncă, de decontarea cheltuielilor ocazionate de remediarea problemelor de vedere, în sumă de până la 1.000 lei/an.

(5) În situații temeinic justificate, suma prevăzută poate fi majorată astfel încât să fie acoperite costurile aferente dispozitivelor de corecție speciale.

(6) Decontarea cheltuielilor se realizează cu respectarea procedurilor interne stabilite la nivelul autorității, abordându-se prioritate afecțiunilor grave și/sau severe.

(7) Angajatorul se obligă, ca în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, să adopte măsurile legale pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de executare a activităților, în perioadele cu temperaturi extreme pentru funcționarii care participă la lucrări de interes județean.

(8) În vederea îndeplinirii obiectivelor prevăzute în articolul de mai sus angajatorul trebuie să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă și la amenajarea locurilor de muncă, ca ulterior evaluării și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților instituției la toate nivelurile ierarhice.

(9) Pe baza evaluării riscurilor pentru fiecare loc de muncă angajatorul va elabora planul de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice organizatorice igienico - sanitare sau de altă natură necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.

(10) În urma analizei măsurilor stabilite în planul de prevenire și protecție bazat pe evaluarea riscurilor angajatorul va stabili resursele umane și materiale necesare realizării lor.

(11) Angajatorul va asigura informarea și perfecționarea profesională a angajaților, cu privire la normele de sănătate și securitate în muncă și situații de urgență.

#### **Art. 18**

(1) Angajatorul are obligația de a asigura permanent condiții tehnice și organizatorice pentru realizarea sarcinilor care decurg din funcția sau din postul pe care îl dețin funcționarii publici.

(2) În cazurile în care în procesul muncii intervin schimbări ce impun aplicarea unor norme noi de sănătate și securitate în muncă, angajații vor fi instruiți în prealabil conform condițiilor prevăzute la alineatul precedent.

(3) Contravaloarea echipamentului de protecție și a celui de lucru (acolo unde situația o impune) se suportă integral de către angajator.

(4) Pentru preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majora precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața unor persoane, fiecare angajat, indiferent de funcția sau de postul pe care îl ocupă, are obligația de a participa la executarea oricăror lucrări și la luarea tuturor măsurilor cerute de necesitățile instituției.

(5) Funcționarii publici au obligația:

a) să păstreze în bune condiții amenajările efectuate la sediul U.A.T. Județul Gorj și să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție,

b) să cunoască, să-și însușească și să respecte prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, procedurile și instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă instituite de angajator precum și cele specifice activității desfășurate,

c) să se prezinte la serviciu în stare psihofiziologică corespunzătoare,

d) să respecte regulamentul intern și codul de conduită în vigoare,

e) să se prezinte la serviciu în deplină capacitate de muncă, astfel încât să nu expună la pericol persoana proprie ori a colegilor,

f) să comunice de îndată șefului ierarhic orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea funcționarilor publici și personalului contractual, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție.

#### **Art. 19**

În toate cazurile în care munca este efectuată într-un ritm impus colectiv sau individual, vor fi incluși și timpii de refacere a capacității de muncă.

#### **Art. 20**

(1) La nivelul U.A.T. Județul Gorj activitatea de prevenire și protecție este asigurată de un funcționar public desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă, conf. prevederilor art. 8 alin. 1 Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

(2) La nivelul instituției funcționează C.S.S.M.( Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă), conform prevederilor cap. IV din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.

#### **Art. 21**

Locurile de muncă din cadrul U.A.T. Județul Gorj sunt în:

- condiții de muncă normale - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea fără ca mediul de muncă și igiena să poată determina consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a acestuia,
- condiții de muncă vătămătoare - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

#### **Art. 22**

Beneficiază de sporul pentru condiții vătămătoare de muncă funcționarii publici din cadrul U.A.T. Județul Gorj, salarizat în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Art. 23**

Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare sunt acelea care întrunesc cel puțin doi factori de risc, astfel cum se prevede în buletinele de determinare, eliberate în condițiile legii.

#### **Art. 24**

În conformitate cu prevederile art.7, alin.6 din Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.

#### **Art. 25**

(1) Angajatorul va lua măsuri și va asigura supravegherea stării de sănătate a salariaților și a testării psihologice a aptitudinilor în conformitate cu prevederile art. 13, lit. j din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, coroborate cu H.G. nr. 355/2007 actualizată privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

(2) Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se va asigura prin servicii de medicina muncii.

#### **Art. 26**

Funcționarii publici sunt obligați să se supună examinărilor medicale, potrivit prevederilor legale în vigoare (art.39 din HG nr.355/2007).

#### **Art. 27**

Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare pentru aplicarea prevederilor H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

#### **Art. 28**

În cazul în care există recomandări medicale angajatorul va face demersurile legale pentru a asigura trecerea funcționarilor publici în alte locuri de muncă în funcție de posibilitățile instituției.

#### **Art. 29**

În cazul unor accidente de muncă cu urmări grave, pentru lucrător, angajatorul și asiguratorul vor suporta plata cheltuielilor ocazionate cu recuperarea capacității de muncă a acestora (ex. operații, proteze), în condițiile legii.

#### **Art. 30**

(1) Angajatorul va asigura dotarea autovehiculelor instituției în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) Autovehiculele instituției vor fi asigurate conform legislației în vigoare.

#### **Art. 31**

Părțile se obligă să asigure un regim de protecție specială a muncii categoriilor de personal ce fac parte din grupurile sensibile la riscuri: femeile gravide, lehuze sau femeile care alăptează, tinerii și persoanele cu dizabilități.

#### **Art. 32**

Părțile se obligă să efectueze verificări periodice la locurile de muncă în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

## **CAPITOLUL IV PROGRAMUL ZILNIC DE LUCRU**

### **Secțiunea 1**

#### **Durata normală a timpului de muncă**

#### **Art. 33**

(1) Durata normală a timpului de muncă este 8 ore pe zi sau de 40 de ore pe săptămână, realizată prin săptămâna de lucru de 5 zile.

(2) Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii, respectiv orele de începere și terminare a programului sunt stabilite prin Regulamentul intern încheiat la nivelul U.A.T. Județul Gorj.

#### **Art. 34**

Salariatul are dreptul la 48 ore zile consecutive de repaus săptămânal, de regulă sâmbăta și duminica

#### **Art. 35**

Angajatorul, cu consultarea, în prealabil, a Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județul Gorj, poate stabili intervale orare diferite, determinate de situații excepționale, cum ar fi situațiile de urgență, de alertă sanitară, pentru realizarea unor obiective de maximă urgență sau alte cazuri.

### **Secțiunea a 2-a**

#### **Învoiri**

#### **Art. 36**

La cererea motivată a funcționarului public se acordă ore de învoire, fără plată, sau cu posibilitatea de recuperare în conformitate cu Regulamentul intern, cu aprobarea conducătorului instituției, în următoarele situații:



- a) efectuarea unor analize sau tratamente medicale (cu excepția controlului medical periodic).
- b) alte situații când funcționarul public solicită și activitatea instituției permite.
- c) citații în fața organelor de cercetare penală sau la instanțele judecătorești.

### **Secțiunea a 3-a Concedii și zile libere**

#### **Art. 37**

- (1) În timpul programului de lucru funcționarii au dreptul la pauză de masă, de 30 de minute,
- (2) Pauza de masă se include în programul de lucru.

#### **Art. 38**

Funcționarii publici încadrați în grade de handicap, precum și cei care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare stabilite pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, efectuată de Direcția de Sănătate Publică, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 7 zile lucrătoare plătite.

## **CAPITOLUL V**

### **SALARII DE BAZĂ, SPORURI, PREMII ȘI ALTE DREPTURI BĂNEȘTI**

#### **Art.39**

- (1) Pentru funcționarii publici, drepturile salariale se acordă potrivit legislației în vigoare.
- (2) Pentru munca prestată, funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj au dreptul la un salariu de bază, corespunzător funcției și gradației așa cum sunt ierarhizate în nomenclatorul funcțiilor pentru administrația locală.
- (3) Salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului județean, în urma consultării sindicatului reprezentativ.
- (4) Plata salariilor se face lunar, în data de 10 a lunii.
- (5) La salariul stabilit se vor aplica toate indexările și compensările stabilite prin legi, ordonanțe sau prin hotărâri ale Guvernului României.

#### **Art.40**

Salariul lunar cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, premiile și alte drepturi acordate conform reglementărilor legale în vigoare.

#### **Art.41**

- (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, acordat în condițiile legii.
- (2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului prevăzut la alin. (1), precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc conform legislației în domeniu.
- (3) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
- (4) Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat aceștia vor beneficia de un spor de 15% din salariul de bază conform prevederilor legale în vigoare.

#### **Art. 42**

- (1) Funcționarii publici vor primi indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu respectarea prevederilor legale aflate în vigoare.

(2) Pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a funcționarilor publici, vor primi, în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Art. 43**

Toate drepturile bănești ale salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații financiare ale instituției.

### **CAPITOLUL VI PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ**

#### **Art. 44**

(1) Formarea profesională a salariaților implică procesul de instruire de tip formare continuă, destinat dezvoltării de competențe și abilități determinate, în vederea îmbunătățirii calității activităților profesionale individuale.

(2) La nivelul U.A.T. Județul Gorj se va elabora anual planul de formare profesională continuă cu consultarea și avizul comisiei paritare.

(3) Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici sunt:

- a) programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;
- b) programe de formare organizate și desfășurate sau, după caz, aprobate de angajatori în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- c) programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă;
- d) alte forme de pregătire profesională prevăzute de lege.

#### **Art. 45**

La stabilirea Planului anual de perfecționare profesională, angajatorul și Sindicatul vor adopta măsurile necesare pentru asigurarea accesului la instruire a tuturor categoriilor de personal, în mod echitabil, prioritar, în conformitate cu obiectivele instituției, obiectivele postului și cu activitățile din fișa postului.

#### **Art. 46**

(1) Programele anuale vor fi adoptate ținând cont de Planul anual de formare profesională a personalului propriu, întocmit de Serviciul Resurse Umane, astfel încât să fie asigurată utilizarea eficientă a bugetului stabilit pentru instruire.

(2) La stabilirea programelor de perfecționare profesională se pot utiliza date statistice existente în ultimii 2 ani și vor avea prioritate acele programe care vin direct în întâmpinarea nevoilor de formare stabilite, cu durată scurtă și aplicabilitate imediată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

### **CAPITOLUL VII ALTE MĂSURI DECÂT CELE PREVĂZUTE DE LEGE, REFERITOARE LA PROTECȚIA CELOR ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE**

#### **Art. 47**

Angajatorul are obligația asigurării protecției stabilite de lege pentru reprezentanții aleși în organele de conducere ale organizației sindicale.

**Art. 48** (1) Membrii Comitetului Sindicatului Liber din cadrul Consiliului Județean Gorj care lucrează în U.A.T. Județul Gorj în calitate de funcționari publici/angajați cu contract individual de muncă au dreptul la reducerea programului lunar cu 3 zile pentru activități sindicale, plătite, în condițiile art. 38 din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Cererea de reducere a programului de lucru conform alin. (1) se avizează de președintele Sindicatului care confirmă implicarea membrului Comitetului de Sindicat într-o activitate sindicală și se aprobă de către Conducerea angajatorului.

(3) Componența Comitetului Sindicatului și orice modificare a acesteia va fi adusă la cunoștință Conducerii angajatorului.

**Art. 49** Angajatorul recunoaște dreptul reprezentanților Sindicatului de a verifica în condițiile legii modul în care sunt respectate drepturile funcționarilor publici prevăzute în prezentul Acord.

**Art. 50** (1) Angajatorul și Sindicatul se recunosc ca parteneri permanenți de dialog social.

(2) La solicitarea Sindicatului, trimestrial, poate avea loc o întâlnire între reprezentanții Sindicatului și Conducerea angajatorului, ca semnatori ai prezentului Acord, pentru a analiza și decide asupra problemelor de interes pentru fiecare parte. Fiecare parte va informa cu 5 zile lucrătoare înainte asupra problemelor ce urmează a fi abordate.

## **CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE**

### **Art. 51**

(1) Părțile semnatare promovează un climat normal al raporturilor de serviciu, respectând prevederile legale în vigoare și prezentul Acord colectiv.

(2) Ziua Funcționarului public stabilită pe data de 23 iunie, prin Legea nr. 145/2016 va fi sărbătorită prin activități stabilite de comun acord.

(3) Părțile vor conveni să susțină prin toate mijloacele și la toate nivelurile dreptul la majorarea salarială, în condițiile legii.

(4) Părțile semnatare ale Acordului recunosc, pentru fiecare dintre ele și pentru angajați, dreptul la libertatea de opinie.

(5) La acordarea recompenselor, primelor și sporurilor prevăzute de lege este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenței sindicale.

(6) Prezentul Acord colectiv a fost încheiat în două exemplare originale câte unul de fiecare parte.

(7) Executarea Acordului colectiv este obligatorie pentru ambele părți.

(8) Prezentul acord colectiv intră în vigoare după semnarea de către părți și înregistrarea la Consiliul Județean Gorj și este valabil până la finele anului bugetar 2024.

## **PĂRȚILE SEMNATARE**

**ANGAJATOR,**

**U.A.T. - Județul Gorj**

**PREȘEDINTE,  
COSMIN MIHAI POPESCU**

**ANGAJAȚI,**

**Sindicatul Liber al Funcționarilor Publici din  
cadrul Consiliul Județean Gorj**

**PREȘEDINTE,  
ION GRIEȘCU**